



KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI



Pelan Antirasuah

KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI

2022-2026

Pelan Antirasuah

KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI

2022-2026





PERUTUSAN **YB MENTERI**

Assalamualaikum dan Selamat Sejahtera.

Alhamdulillah, setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah S.W.T. kerana dengan izin dan limpah kurnia-Nya juga, dapat kita bangunkan Pelan Antirasuah Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026. Syabas saya ucapkan kepada pihak Pengurusan Tertinggi atas komitmen yang telah ditunjukkan dalam mengenal pasti risiko-risiko yang wujud serta merangka strategi dan inisiatif untuk menangani risiko-risiko tersebut.

Pelan ini juga menggambarkan komitmen Kementerian dalam menjunjung visi Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023, iaitu “Ke Arah Negara Bebas Rasuah”. Tidak dapat dinafikan, Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) memainkan peranan yang penting dalam melahirkan generasi muda yang akan menjadi aset serta modal insan negara. Oleh itu, semestinya warga Kementerian perlu menunjukkan integriti dan komitmen yang tinggi untuk menangani rasuah. Sebagai penjawat awam yang berkhidmat untuk rakyat dan negara, saya menyeru warga KPT untuk menjunjung amanah yang telah diberikan kepada kita.

Harapan utama saya bagi KPT dalam pelaksanaan Pelan ini adalah pencapaian “Kompetensi Berasaskan Integriti”. Sehubungan dengan itu, marilah sama-sama kita memberikan tumpuan kepada aspek pembudayaan dan penghayatan nilai-nilai integriti dalam setiap aspek tugas kita supaya kita sama-sama dapat merealisasikan wawasan ini.

YB Datuk Seri Dr. Noraini Ahmad
Menteri Pengajian Tinggi



PERNYATAAN KOMITMEN KETUA SETIAUSAHA

Assalamualaikum dan Selamat Sejahtera

Terlebih dahulu, saya memanjatkan kesyukuran atas limpah kurnia dan keizinan-Nya dalam usaha kita membangunkan dan melancarkan Pelan Antirasuah Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) 2022-2026.

KPT adalah antara kementerian yang dikategorikan sebagai berisiko tinggi oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) pada tahun 2020 berdasarkan beberapa indikator. Sehubungan itu, keberhasilan utama yang telah saya tetapkan bagi Pelan ini adalah penurunan taraf risiko KPT dari organisasi berisiko tinggi pada tahun 2022 kepada organisasi berisiko rendah menjelang 2026. *Aim for perfection, and only then will you achieve excellence.* Walaupun sasaran ini agak mencabar, hasrat saya agar sekurang-kurangnya kita mencapai taraf risiko sederhana dalam masa lima (5) tahun ini.

Selain daripada tindakan punitif terhadap pelaku, kita perlu pastikan tindakan korektif & preventif diambil untuk mengelakkan kes-kes salahlaku berulang. Saya tidak mahu isu atau teguran yang sama dibangkitkan terhadap KPT kerana ini menunjukkan kelemahan pengurusan dalam menyelia khususnya bagi pengurusan projek, kontrak, kewangan, perolehan, dan tadbir urus.

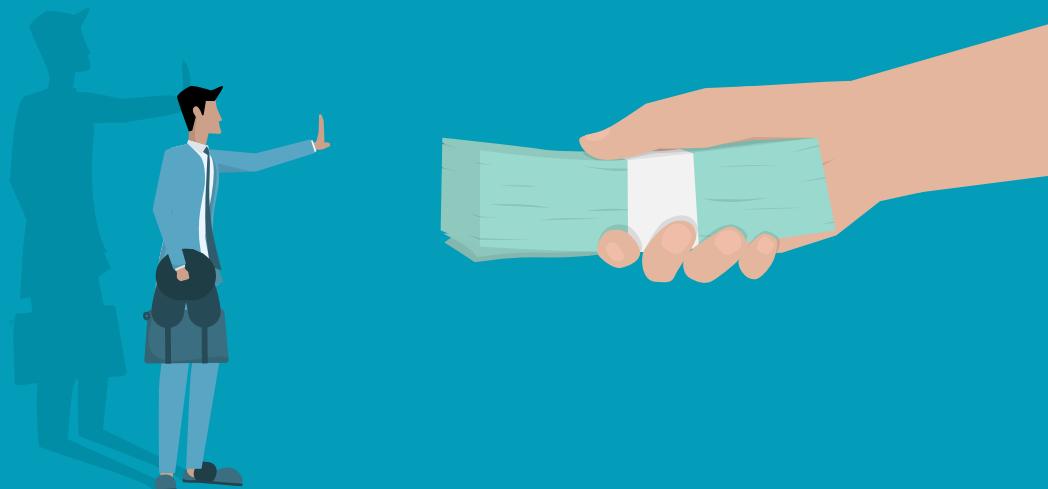
Pelan ini menggariskan tanggungjawab bersama yang seharusnya kita pikul. Saya mengharapkan komitmen Setiausaha Bahagian, Ketua Unit, serta seluruh warga KPT dalam merealisasikan hasrat ini.

YBhg. Dato' Seri Abdul Razak bin Jaafar

Ketua Setiausaha
Kementerian Pengajian Tinggi

ISI KANDUNGAN

BAB 1: PENGENALAN	5
LATAR BELAKANG	6
BAB 2 : MELESTARIKAN PENCEGAHAN RASUAH	9
DEFINISI RASUAH	10
DASAR KERAJAAN DALAM MENANGANI RASUAH	11
PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI KPT	15
PENGURUSAN RISIKO RASUAH DAN DAFTAR RISIKO KPT	17
BAB 3 : PELAN TINDAKAN ANTIRASUAH	21
KERANGKA PELAN ANTIRASUAH KPT	22
BIDANG KEUTAMAAN A : BIASISWA, PINJAMAN DAN PENYELIDIKAN	24
BIDANG KEUTAMAAN B : INTEGRITI DAN TADBIR URUS ORGANISASI	26
BIDANG KEUTAMAAN C : PROSES PEROLEHAN DAN PENGURUSAN KEWANGAN	28
BAB 4 : MEKANISME PEMANTAUAN DAN PENILAIAN	31
PEMANTAUAN DAN SEMAKAN SEMULA	32
PENETAPAN INDIKATOR	33
PELAPORAN	33
PENILAIAN	34
BAB 5 : KESIMPULAN	35
BAB 6 : PENGHARGAAN	37



Bab 1

PENGENALAN



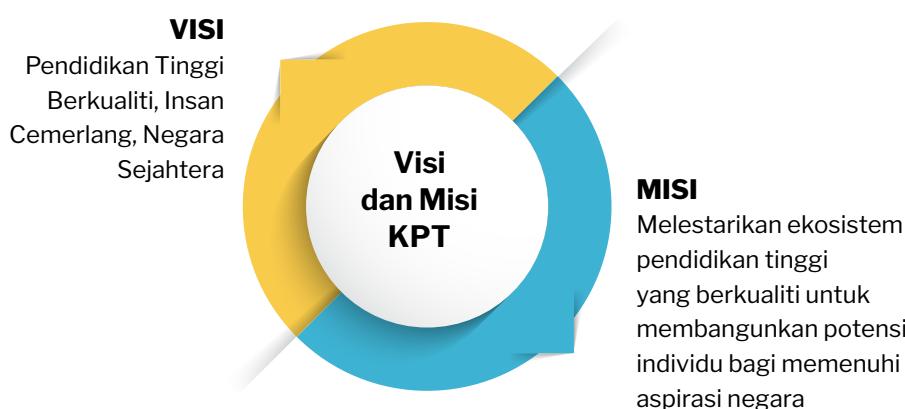


LATAR BELAKANG

Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) telah ditubuhkan secara rasminya pada 27 Mac 2004 ekoran pemisahan portfolio daripada Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM). Portfolio pendidikan tinggi telah bersih ganti digabungkan bersama KPM seperti berikut:

- i. 2013 - Penggabungan fungsi dengan Kementerian Pendidikan Malaysia;
- ii. 2015 – Ditubuhkan semula sebagai Kementerian Pengajian Tinggi; dan
- iii. 2018 - Penggabungan fungsi dengan Kementerian Pendidikan Malaysia.

KPT diwujudkan semula dengan rasminya pada 9 Mac 2020. KPT berperanan penting dalam mewujudkan ekosistem pengajian tinggi yang terbaik di Universiti Awam (UA), Institusi Pengajian Tinggi Swasta (IPTS), Politeknik dan juga Kolej Komuniti. Semua institusi ini merupakan komponen utama ekosistem pendidikan dan latihan negara yang akan menjana para pemikir, ilmuwan, sarjana, tenaga kerja mahir dan separa mahir sesuai dengan peranan masing-masing.



PELAN ANTIRASUAH
Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026

Usaha untuk mencapai matlamat ini turut disokong oleh jabatan dan agensi yang berperanan penting dalam pembangunan pengajian tinggi, iaitu:

Jabatan Pendidikan Tinggi (JPT)
Mengurus UA dan IPTS



**Jabatan Pendidikan Politeknik dan
Kolej Komuniti (JPPKK)**
Mengurus politeknik dan kolej komuniti

Akademi Kepimpinan Pengajian Tinggi (AKEPT)
Pusat transformasi pembangunan modal insan



**Perbadanan Tabung Pendidikan Tinggi
Nasional (PTPTN)**

Mengurus pembiayaan untuk tujuan
pendidikan tinggi

**Agensi Kelayakan Malaysia (Malaysian
Qualifications Agency - MQA)**

Menyelia dan menyelaras jaminan kualiti dan
akreditasi pendidikan tinggi negara



Education Malaysia Global Services (EMGS)

Mempromosikan diplomasi pendidikan dan
pengantarabangsaan sektor pendidikan Malaysia

Yayasan Sukarelawan Siswa (YSS)

Organisasi kesukarelaan dalam kalangan pelajar
pendidikan tinggi



Yayasan Tunku Abdul Rahman (YTAR)

Menguruskan biasiswa dan bantuan kewangan
kepada pelajar berpotensi tinggi

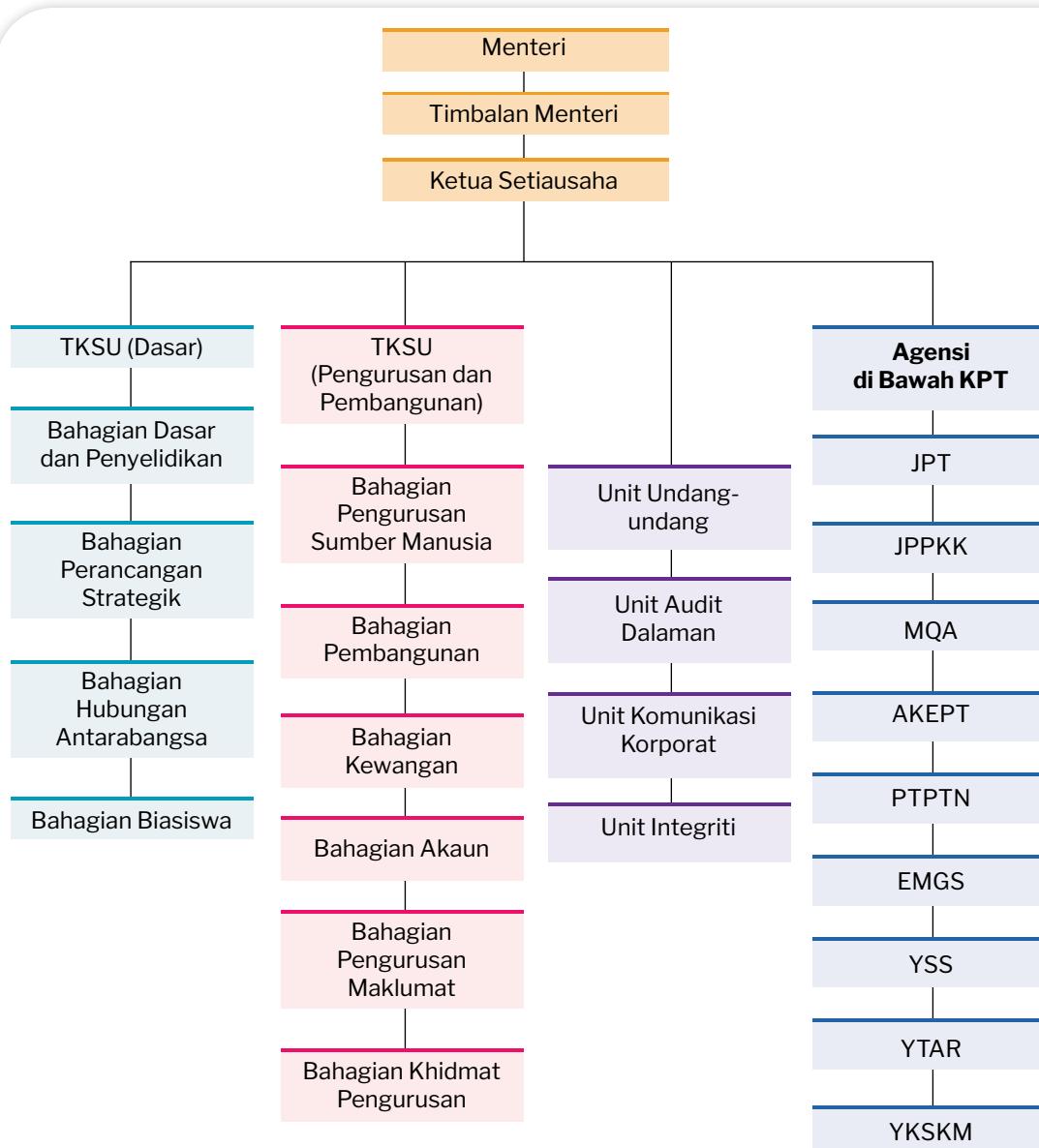
Yayasan Kebajikan Siswa Keluarga Malaysia (YKSkm)
Mengurus dan menyelaras hal ehwal kebajikan mahasiswa



PELAN ANTIRASUAH

Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026

Struktur organisasi keseluruhan KPT adalah seperti berikut:



Rajah 1: Struktur organisasi KPT

Dalam hal ini, isu salah laku seperti rasuah dan penyelewengan akan merencatkan pencapaian objektif dasar-dasar utama KPT bagi melestarikan ekosistem pendidikan tinggi. Sehubungan itu, adalah penting bagi KPT mengenal pasti, mengakui, dan menangani risiko-risiko berlakunya rasuah dan salah laku dalam operasi organisasi.

Bab 2

MELESTARIKAN PENCEGAHAN RASUAH





DEFINISI RASUAH

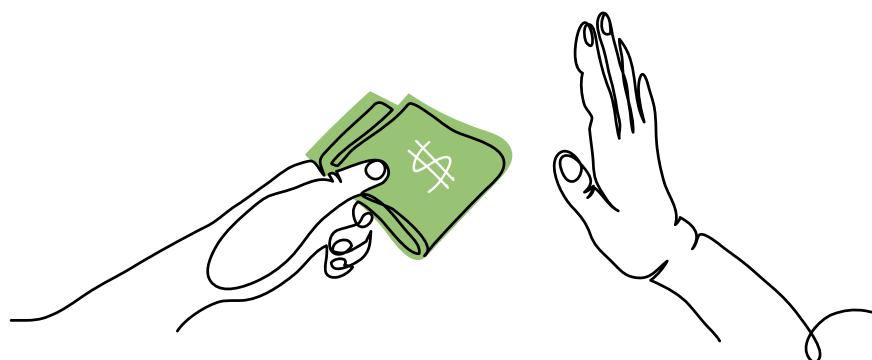
Rasua

Penerimaan atau pemberian suapan sebagai upah atau dorongan untuk seseorang individu kerana melakukan atau tidak melakukan sesuatu perbuatan yang berkaitan dengan tugas rasmi.

Suapan

- wang
- hadiah
- bonus
- undi
- perkhidmatan
- jawatan
- upah
- diskaun

Sumber: Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)



Berdasarkan Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 [Akta 694] terdapat empat (4) kategori kesalahan utama berhubung rasuah seperti yang berikut:

Meminta/Menerima suapan

Seksyen 16(a) dan
Seksyen 17(a)
Akta 694

Menawar/Memberi suapan

Seksyen 17(b)
Akta 694

Mengemukakan tuntutan palsu

Seksyen 18
Akta 694

**Salah guna jawatan atau
kedudukan oleh pegawai awam**

Seksyen 23
Akta 694

DASAR KERAJAAN DALAM MENANGANI RASUAH

Dasar Kerajaan mengenai rasuah bermula dengan Pelan Integriti Nasional (PIN) pada tahun 2004 dan diikuti dengan Program Transformasi Kerajaan (GTP) 1.0 pada tahun 2010, serta GTP 2.0 pada tahun 2012. Seiring dengan dasar-dasar ini, mekanisme pemantauan kebangsaan turut telah berkembang. Transformasi tadbir urus Kerajaan melalui GTP 1.0 dan 2.0 telah dipacu oleh Jawatankuasa Keputusan Tadbir Urus (JKTU) dari tahun 2009 hingga 2014. Seterusnya, Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 Mac 2014 telah bersetuju dengan penubuhan Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU) untuk menggantikan JKTU.

Perkembangan Dasar Kerajaan



2004

Pelan Integriti Nasional (PIN)



2010

Program Transformasi Kerajaan
(GTP) 1.0



2012

GTP 2.0

**Perkembangan Mekanisme
Pemantauan Kebangsaan**



2009 hingga 2014

Jawatankuasa Keputusan
Tadbir Urus (JKTU)



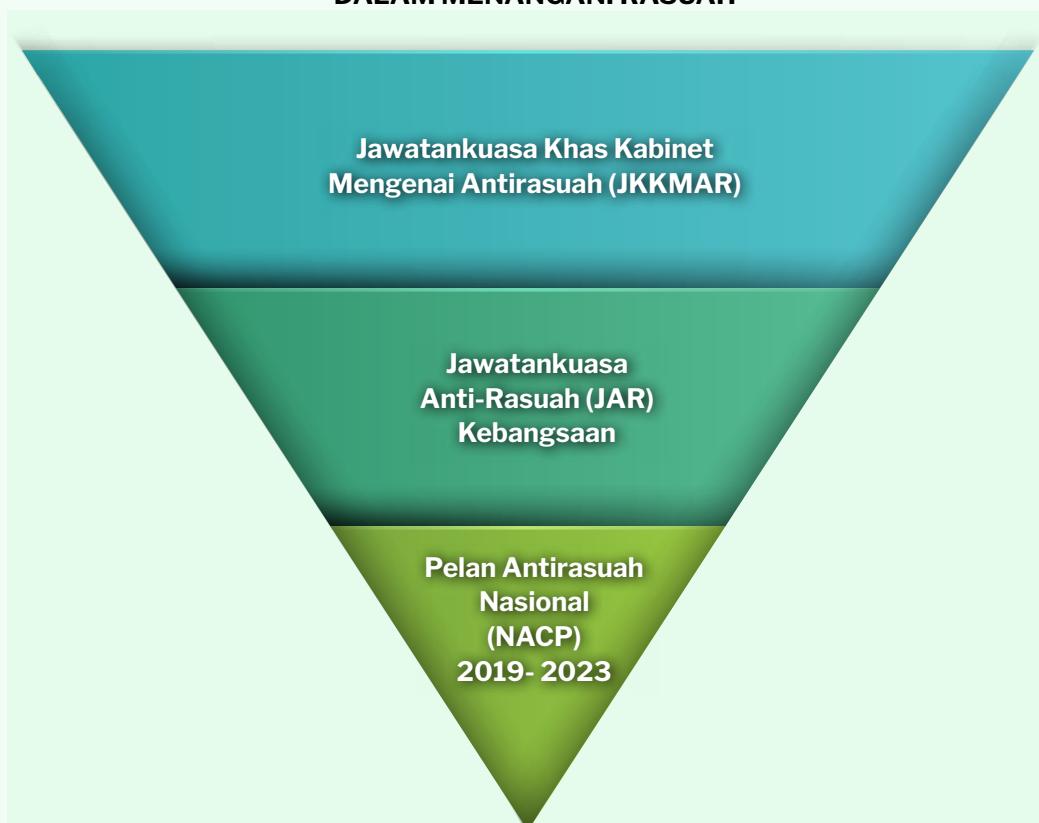
2014 hingga 2018

Jawatankuasa Integriti dan
Tadbir Urus (JITU)

Pada permulaannya, fungsi-fungsi integriti agensi awam telah dilaksanakan oleh pelbagai Bahagian/Unit termasuklah Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan dan Unit Audit Dalam. Kerajaan telah mengeluarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2013 berhubung Penubuhan Unit Integriti di Semua Agensi Awam.

Pada tahun 2018, Mesyuarat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Antirasuah (JKKMAR) yang pertama telah dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri. Mesyuarat tersebut memutuskan supaya Pelan Antirasuah Nasional (*National Anti- Corruption Plan - NACP*) 2019-2023 dibangunkan bagi menggantikan PIN. Bermula tahun 2019, platform JITU telah digantikan oleh Jawatankuasa Anti-Rasuan (JAR) yang dipertanggungjawabkan untuk memantau NACP.

MEKANISME PEMANTAUAN DASAR KERAJAAN DALAM MENANGANI RASUAH



KERANGKA PELAN ANTIRASUAH NASIONAL (NACP) 2019-2023

ASPIRASI NASIONAL

Malaysia Dikenali Kerana Integriti Dan Bukan Rasuah



VISI

Ke Arah Negara Bebas Rasuah



MISI

- Menegakkan Kedaulatan Undang-Undang
- Meningkatkan Kecekapan, Ketelusan dan Akauntabiliti Kerajaan Berasaskan Tadbir Urus Baik
- Mewujudkan Persekutuan Perniagaan Yang Bersih



MATLAMAT

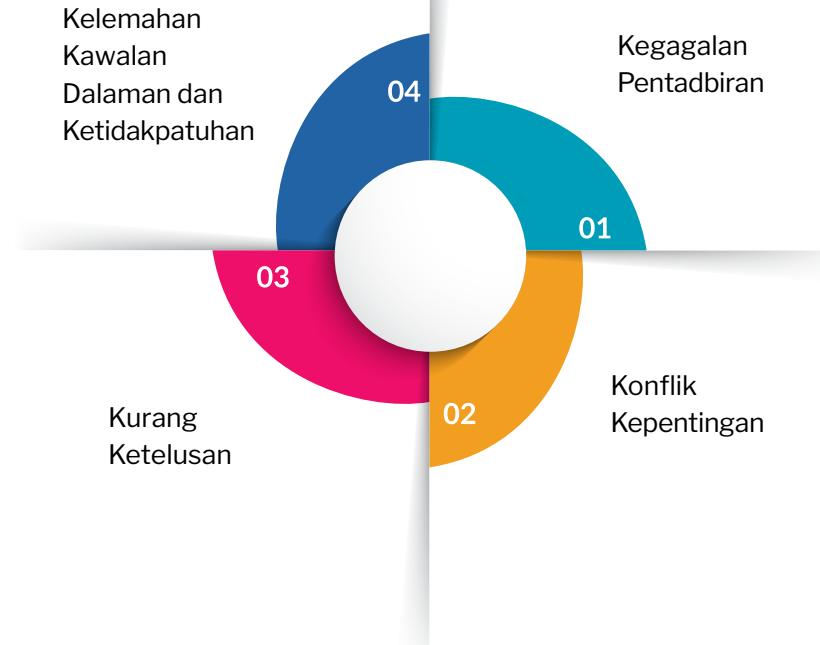
- Akauntabiliti dan Kredibiliti Kehakiman, Pendakwaan dan Agensi Penguin Kuasa Undang-Undang
- Kecekapan dan Responsif dalam Penyampaian Perkhidmatan
- Integriti dalam Perniagaan



BIDANG KEUTAMAAN

- Tadbir Urus Politik
- Perolehan Awam
- Penguinkuasaan Undang-undang
- Pentadbiran Sektor Awam
- Perundangan Dan Kehakiman
- Tadbir Urus Korporat

PUNCA UTAMA RASUAH



Sumber: Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023

NACP menggariskan wawasan jangka panjang tindakan antirasuah ke arah negara bebas rasuah menerusi 115 inisiatif untuk dilaksanakan.



PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI KPT

Pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi (*Organisational Anti-Corruption Plan - OACP*) telah diwajibkan untuk sektor awam melalui Inisiatif 2.1.5 NACP. Langkah-langkah pembangunannya turut telah diperincikan dalam Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 (Siri 2 No.1 tahun 2019) mengenai Pelaksanaan Pelan Antirasuah Nasional.

Sehubungan dengan itu, KPT berusaha merealisasikan dasar tersebut melalui pembangunan Pelan Antirasuah KPT 2022-2026 (Pelan) sebagai rujukan induk dalam mencegah dan menangani isu-isu rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa dalam organisasi.

Proses pembangunan Pelan ini telah bermula dengan penubuhan Jawatankuasa Pembangunan OACP KPT pada 4 Oktober 2021. Jawatankuasa ini dipengerusikan oleh YBrs. Dr. Mohd Zabri bin Yusoff, Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar), dianggotai oleh semua Setiausaha Bahagian dan Ketua Unit di KPT dan diurus setia oleh Unit Integriti KPT. Jawatankuasa ini berperanan untuk menetapkan hala tuju dan melaksanakan semua proses pembangunan OACP sehingga diluluskan oleh Pengurusan Tertinggi dalam tempoh yang ditetapkan iaitu 6 hingga 12 bulan. Pada tahun 2022, Jawatankuasa ini dipengerusikan oleh YBhg. Dato' Dr. Haji Megat Sany bin Megat Ahmad Supian, selaku Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar) yang baharu.

Jawatankuasa Pembangunan OACP KPT telah menentukan kerangka awal bagi Pelan ini, dan seterusnya ditambah baik melalui beberapa siri bengkel dan mesyuarat bersama pemegang taruh terlibat. Selepas enam (6) bulan, Pelan ini diperakukan oleh Jawatankuasa Pembangunan OACP KPT pada bulan Mac 2022 dan seterusnya diluluskan oleh Pengurusan Tertinggi KPT pada 1 April 2022.



PELAN ANTIRASUAH

Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026



PENGURUSAN RISIKO RASUAH DAN DAFTAR RISIKO KPT

Selaras dengan Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 (Siri 2 No.1 tahun 2019), sesebuah organisasi perlu melaksanakan penilaian risiko rasuah (*corruption risk assessment*) bagi mengenal pasti risiko-risiko rasuah yang mungkin menjelaskan operasi dan imej organisasi. Bagi melaksanakan perkara ini, KPT telah menggunakan alat pengurusan (*Management Tool*) Pengurusan Risiko Rasuah (*Corruption Risk Management - CRM*) untuk mengenal pasti risiko rasuah dalam sesebuah organisasi, menyediakan pelan pengurusan risiko dan seterusnya mewujudkan sebuah sistem pengurusan yang bercirikan bebas rasuah.

Langkah pertama dalam pengurusan risiko rasuah adalah mengenal pasti risiko-risiko yang berkemungkinan dihadapi oleh organisasi. Bagi tujuan ini, KPT telah merujuk data-data seperti yang berikut:

- i. Jumlah kes tatatertib berkaitan salah laku pegawai;
- ii. Jumlah aduan/maklumat yang diterima daripada SPRM dan orang awam; dan
- iii. Laporan Ketua Audit Negara dan Laporan Audit Dalam KPT.

Ringkasan data kes tatatertib serta aduan/maklumat yang diproses oleh Unit Integriti KPT adalah seperti yang berikut:

KES TATATERTIB YANG DIPROSSES OLEH UI KPT MELIBATKAN WARGA KPT/JABATAN BAGI TAHUN 2020 DAN 2021

JABATAN/AGENSI	2020	2021
KPT	1	3
JPT	2	1
Institut Pengajian Tinggi Awam (IPTA)	4	35
JPPKK	0	0
Politeknik Dan Kolej Komuniti	19	13
JUMLAH	26	52

ADUAN/MAKLUMAT YANG DIPROSSES OLEH UI KPT MELIBATKAN WARGA KPT/JABATAN BAGI TAHUN 2020 DAN 2021

JABATAN/AGENSI	2020	2021
KPT	2	2
JPT	0	1
IPTA	22	45
Institut Pengajian Tinggi Swasta (IPTS)	6	12
JPPKK	2	2
Politeknik Dan Kolej Komuniti	12	15
Agensi Luar	2	1
JUMLAH	46	78



PELAN ANTIRASUAH

Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026

Berdasarkan analisis data-data tersebut, terdapat keperluan untuk pembangunan OACP oleh semua jabatan/agensi di bawah KPT dimasukkan sebagai salah satu inisiatif Pelan ini bagi menangani risiko rasuah di peringkat jabatan/agensi masing-masing.

Langkah kedua adalah penilaian kendiri oleh warga KPT melalui Bengkel CRM yang telah diadakan pada 13 hingga 15 Oktober 2021. Berdasarkan dapatan awal bengkel CRM dan maklum balas daripada Bahagian/Unit di KPT, sebanyak 28 risiko telah dikenal pasti. Risiko-risiko ini telah dinilai dengan menggunakan matriks risiko bagi menentukan tahap kebarangkalian (*likelihood*) dan akibat (*magnitude of impact*). Risiko yang ditangani dalam Pelan Antirasuah KPT sewajarnya mempunyai sekurang-kurangnya skor 3 dalam matriks risiko. Manakala risiko selebihnya boleh ditangani secara dalaman.

Kebarangkalian (<i>Likelihood of occurrence</i>)	Almost Certain	SIGNIFIKAN (5)	SIGNIFIKAN (10)	TINGGI (15)	TINGGI (20)	TINGGI (25)
	Likely	SEDERHANA (4)	SIGNIFIKAN (8)	SIGNIFIKAN (12)	TINGGI (16)	TINGGI (20)
	Moderate	RENDAH (3)	SEDERHANA (6)	SIGNIFIKAN (9)	TINGGI (12)	TINGGI (15)
	Unlikely	RENDAH (2)	RENDAH (4)	SEDERHANA (6)	SIGNIFIKAN (8)	TINGGI (10)
	Rare	RENDAH (1)	RENDAH (2)	SEDERHANA (3)	SIGNIFIKAN (4)	SIGNIFIKAN (5)
		Insignificant	Minor	Moderate	Major	Catastrophic
Akibat (<i>Magnitude of Impact</i>)						

Sebanyak 13 risiko telah dimuktamadkan dalam Daftar Risiko KPT hasil daripada beberapa siri pemurnian bersama pemegang taruh seperti jadual berikut:

BIL	TAJUK RISIKO	PENARAFAN RISIKO
1.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam pelaksanaan projek pembangunan di bawah kaedah inisiatif pembiayaan swasta (<i>Private Finance Initiative - PFI</i>) di Universiti Awam	TINGGI (12)
2.	Salah guna kuasa oleh pegawai dengan menggunakan akses pegawai yang dilantik sebagai pegawai peraku untuk memperakukan bayaran	TINGGI (12)
3.	Tuntutan palsu oleh pegawai KPT berkaitan tuntutan perjalanan	SIGNIFIKAN (12)
4.	Salah guna kuasa oleh pegawai Unit Integriti untuk tidak meneruskan siasatan terhadap aduan atau maklumat salah laku	SIGNIFIKAN (9)
5.	Salah guna kuasa oleh pegawai yang mengeluarkan arahan bercanggah dengan peraturan perolehan yang berkuat kuasa	SIGNIFIKAN (5)
6.	Salah guna kuasa oleh pegawai yang melakukan proses pembayaran biasiswa/lebihan bayaran kepada pelajar tajaan/peminjam	SEDERHANA (6)
7.	Salah guna kuasa oleh pegawai Unit Integriti dalam penyediaan Kertas Pertimbangan Tatatertib	SEDERHANA (6)
8.	Salah guna kuasa oleh pegawai di jabatan dan pegawai audit dengan memanipulasi laporan dan penemuan	SEDERHANA (6)
9.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam terimaan tunai yang tidak diperakaunkan oleh pegawai yang dipertanggungjawabkan	SEDERHANA (6)
10.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam pemilihan penyelidik/syarikat (Peserta) <i>Public Private Research Network (PPRN)</i>	SEDERHANA (3)
11.	Tawaran rasuah oleh pihak-pihak yang berkepentingan kepada pegawai dalam kes sivil dan pendakwaan	SEDERHANA (3)
12.	Salah guna kuasa oleh pegawai menggunakan kenderaan jabatan/kad inden minyak untuk kepentingan peribadi	RENDAH (4)
13.	Salah guna kuasa oleh pegawai dalam penyalahgunaan aset kerajaan untuk kepentingan peribadi	RENDAH (3)



Bab 3

PELAN TINDAKAN ANTIRASUAH





KERANGKA PELAN ANTIRASUAH KPT

ASPIRASI NASIONAL

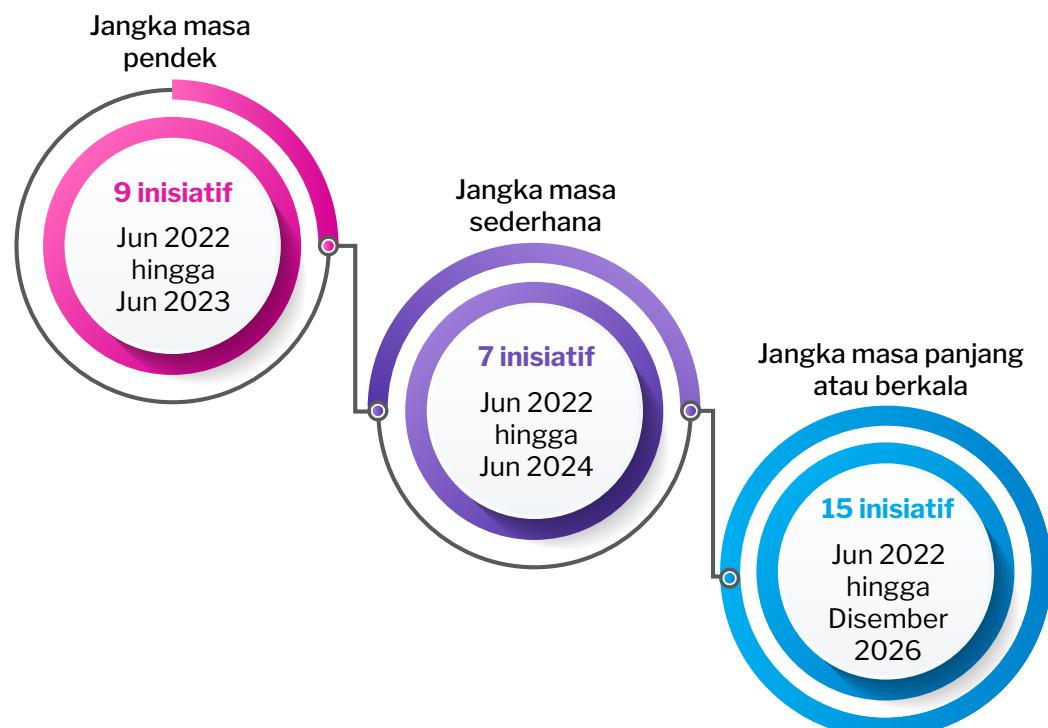
Malaysia Dikenali Kerana Integriti Dan Bukan Rasuah

VISI	Ke Arah Tadbir Urus Baik Pendidikan Tinggi dan Modal Insan Berintegriti		
MISI	Memantapkan Tadbir Urus Ekosistem Pendidikan Tinggi	Memperkasakan Integriti dan Kompetensi Warga Organisasi	
MATLAMAT	Meningkatkan kualiti sistem penyampaian perkhidmatan	Memantapkan pentadbiran organisasi dan sumber manusia	Meningkatkan kecekapan pengurusan kewangan dan ketelusan perolehan
BIDANG KEUTAMAAN	Biasiswa, Pinjaman dan Penyelidikan	Integriti dan Tadbir Urus Organisasi	Proses Perolehan dan Pengurusan Kewangan
STRATEGI	Memantapkan pengurusan penajaan, penguatkuasaan dan kutipan bayaran balik pinjaman serta ganti rugi	Memantapkan struktur, sistem dan peraturan.	Mensifarkan Pembaziran dan Ketirisan
	Meningkatkan Keberhasilan Kajian	Membudayakan Kompetensi Berasaskan Integriti	Meningkatkan Ketelusan Perolehan

Bagi membangunkan Pelan Tindakan yang mendukung hasrat KPT untuk bebas rasuah, risiko-risiko yang telah dikenal pasti telah diklusterkan kepada 3 Bidang Keutamaan seperti yang berikut:



Pelan Tindakan ini telah dirangka bagi jangka masa 5 tahun dan mengambil kira risiko rasuah di semua Bahagian/Unit di Ibu Pejabat KPT. Inisiatif-inisiatif yang dirancang akan dilaksanakan berdasarkan tiga (3) tempoh masa seperti yang berikut:



BIDANG KEUTAMAAN A : BIASISWA, PINJAMAN DAN PENYELIDIKA

STRATEGI 1:

Memantapkan Pengurusan Penajaan, Penguatkuasaan dan Kutipan Bayaran Balik Pinjaman serta Ganti Rugi

Kod Risiko:

6

Objektif Strategi 1.1:

Memperkemas sistem sedia ada pengurusan penajaan, penguatkuasaan dan kutipan bayaran balik pinjaman serta ganti rugi

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
1.1.1	Memantapkan mekanisme pengurusan kutipan balik melalui perkhidmatan pihak ketiga (agensi luar)	Bahagian Biasiswa	Jun 2022 – Jun 2024
1.1.2	Membangunkan Sistem Biasiswa Bersepadu (SBB) KPT untuk memperkuatkuuh sistem sokongan pengurusan perkhidmatan biasiswa dan bantuan kewangan sedia ada yang bersifat silo	Bahagian Biasiswa, Bahagian Pengurusan Maklumat, Bahagian Akaun	Jun 2022 – Jun 2024
1.1.3	Memantapkan mekanisme proses arahan bayaran dan pemulangan lebihan bayaran melalui pembangunan senarai semak	Bahagian Biasiswa	Jun 2022 – Jun 2024

Objektif Strategi 1.2:

Meningkatkan prestasi kutipan balik pinjaman melalui Pelan Pemulihan

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
1.2.1	Mengaktifkan semula akaun pinjaman yang telah lampau had masa (hutang lapuk yang melebihi tempoh 6 tahun) tertakluk kepada penerimaan bayaran dan akuan keberhutangan daripada peminjam	Bahagian Biasiswa	Jun 2022 – Dis 2026

STRATEGI 2: Meningkatkan keberhasilan kajian			Kod Risiko: 10
BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
2.1.1	Memantapkan mekanisme proses pemilihan penyelidik/syarikat (peserta) PPRN 2.0 melalui sistem bidaan dana penyelidikan dalam talian (e-Bid Dana Penyelidikan)	Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar, Bahagian Kewangan, Bahagian Pengurusan Maklumat	Jun 2022 – Jun 2024
2.1.2	Menguatkuasakan perjanjian bersama penyelidik/syarikat (peserta) melalui tindakan penalti ke atas penyelidik/syarikat yang gagal mematuhi syarat tajaan PPRN 2.0	Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar	Jun 2022 – Jun 2024

* Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar telah distruktur semula kepada Bahagian Dasar dan Penyelidikan serta Bahagian Perancangan Strategik pada April 2022.



BIDANG KEUTAMAAN B : INTEGRITI DAN TADBIR URUS ORGANISASI

STRATEGI 3:

Memantapkan Struktur, Sistem dan Peraturan

Kod Risiko:

1, 4, 7, 8,
11, 12, 13

Objektif Strategi 3.1:

Merekayasa Perkhidmatan Awam ke Arah Tadbir Urus Baik

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
3.1.1	Meningkatkan keberkesanannya penyelarasan projek <i>Public-Private Partnership</i> (PPP) melalui pembangunan Garis Panduan dan kerjasama strategik bersama Universiti Awam	Bahagian Pembangunan	Jun 2022 – Dis 2026
3.1.2	Menambah baik sistem rekod pengurusan aduan yang lebih sistematik dan berkesan dalam menyimpan dan memantau aduan yang diterima	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2023
3.1.3	Memantapkan pengurusan kes tatatertib melalui pewujudan prosedur kerja dan garis panduan	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2023
3.1.4	Menambah baik proses pelaporan pengauditan	Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Jun 2023
3.1.5	Memantapkan pengurusan dan pemantauan dalam pengendalian kes guaman (sivil) dan pendakwaan melalui pemantauan (<i>check and balance</i>) oleh pegawai atasan dan pembangunan kapasiti	Unit Undang-Undang	Jun 2022 – Dis 2026
3.1.6	Memantapkan pengurusan penggunaan kenderaan jabatan berdasarkan pekeliling berkuat kuasa melalui pemeriksaan Buku Log secara berkala dan mengejut	Bahagian Khidmat Pengurusan	Jun 2022 – Dis 2026

STRATEGI 4:

Membudayakan Kompetensi Berasaskan Integriti

Kod Risiko:
Semua

Objektif Strategi 4.1:

Meningkatkan Kompetensi dan Integriti Pegawai

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
4.1.1	Memastikan setiap agensi di bawah KPT mempunyai Pelan Antirasuah Organisasi (OACP)	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2023
4.1.2	Memantapkan struktur Unit Integriti Kementerian setaraf dengan penarafan risiko oleh SPRM melalui penyediaan kertas cadangan kepada Pengurusan Tertinggi KPT	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2023
4.1.3	Menyemak semula Kod Etika KPT	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2023
4.1.4	Membangunkan polisi Konflik Kepentingan	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2024
4.1.5	Membangunkan polisi Perlindungan Pemberi Maklumat	Unit Integriti	Jun 2022 – Jun 2024
4.1.6	Membangunkan Sistem Pengurusan Antirasuah / (<i>Anti Bribery Management System - ABMS</i>) berdasarkan standard ISO 37001	Unit Integriti	Jun 2022 – Dis 2026
4.1.7	Pemerkasaan penguatkuasaan Peraturan 3C (1) dan (2) Bahagian 1B, Peraturan-Peraturan Penjawat Awam Kelakuan & Tataatertib 1993	Unit Integriti	Jun 2022 – Dis 2026
4.1.8	Meningkatkan integriti dan pengetahuan pegawai melalui program-program dan kursus dengan menguatkusakan jam kredit yang bersesuaian bagi tujuan pemantapan jati diri pegawai	Unit Integriti, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Semua Bahagian	Jun 2022 – Dis 2026

BIDANG KEUTAMAAN C : PROSES PEROLEHAN DAN PENGURUSAN KEWANGAN

STRATEGI 5: Menyingkirkan Pembaziran dan Ketirisan	Kod Risiko: 2, 3, 9
--	-------------------------------

Objektif Strategi 5.1:

Memastikan sifar ketidakpatuhan prosedur bagi penggunaan akses pegawai lain dalam proses perakuan pembayaran.

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.1.1	Meningkatkan keberkesanan pemantauan pegawai-pegawai pelaksana melalui pelaksanaan audit secara berkala	Bahagian yang bertaraf PTJ Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Dis 2026
5.1.2	Membuat perakuan tatatertib ke atas pegawai yang terlibat dalam pelanggaran prosedur kewangan	Ketua Jabatan	Jun 2022 – Dis 2026

Objektif Strategi 5.2:

Memastikan sifar pengemukaan dokumen palsu bagi tuntutan perjalanan

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.2.1	Meningkatkan kesedaran pegawai terhadap peraturan sedia ada berhubung tuntutan perjalanan	Bahagian yang bertaraf PTJ	Jun 2022 – Dis 2026
5.2.2	Meningkatkan kompetensi pegawai yang memproses bayaran dengan memperkenalkan kaedah counter check sebelum meluluskan sebarang bayaran tuntutan	Bahagian yang bertaraf PTJ	Jun 2022 – Dis 2026
5.2.3	Merujuk kes tuntutan palsu kepada pihak Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)	Unit Integriti	Jun 2022 – Dis 2026

Objektif Strategi 5.3:

Menangani risiko penyelewengan oleh pegawai penerima tunai

BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.3.1	Memantapkan pemantauan dari aspek keselamatan di kawasan berisiko untuk berlaku penyelewengan	Bahagian yang bertaraf Pegawai Pemungut	Jun 2022 – Jun 2023
5.3.2	Memperkemas Prosedur Operasi Standard di tempat kerja melalui pemantauan oleh penyelia secara berkala	Bahagian yang bertaraf Pegawai Pemungut	Jun 2022 – Dis 2026

STRATEGI 6: Meningkatkan Ketelusan Perolehan			Kod Risiko: 5
BIL.	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
6.1.1	Membangunkan dan menambah baik peraturan-peraturan dalaman seperti garis panduan dan surat edaran yang melibatkan Pegawai Pengawal	Bahagian Kewangan Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Jun 2023
6.1.2	Menguatkuasakan peraturan-peraturan dalaman, Pekeliling Perbendaharaan dan Arahan Perbendaharaan bagi urusan berkaitan perolehan melalui pemantauan di lapangan	Bahagian Kewangan Unit Audit Dalam	Jun 2022 – Jun 2023
6.1.3	Meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengadakan bengkel <i>hands-on</i> yang melibatkan ePerolehan (eP), <i>Electronic Government Procurement Application</i> (eGPA), dan Sistem Maklumat Bersepadu Perolehan Kerajaan (MyGPIS)	Bahagian Kewangan, Bahagian yang bertaraf PTJ	Jun 2022 – Dis 2026
6.1.4	Meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengadakan kursus penyediaan kontrak, Kursus Pegawai Perolehan Kerajaan oleh Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN) dan <i>Training of Trainers</i> (TOT) bagi urusan berkaitan perolehan	Bahagian Kewangan, Bahagian yang bertaraf PTJ	Jun 2022 – Dis 2026



Bab 4

MEKANISME PEMANTAUAN DAN PENILAIAN





PEMANTAUAN DAN SEMAKAN SEMULA

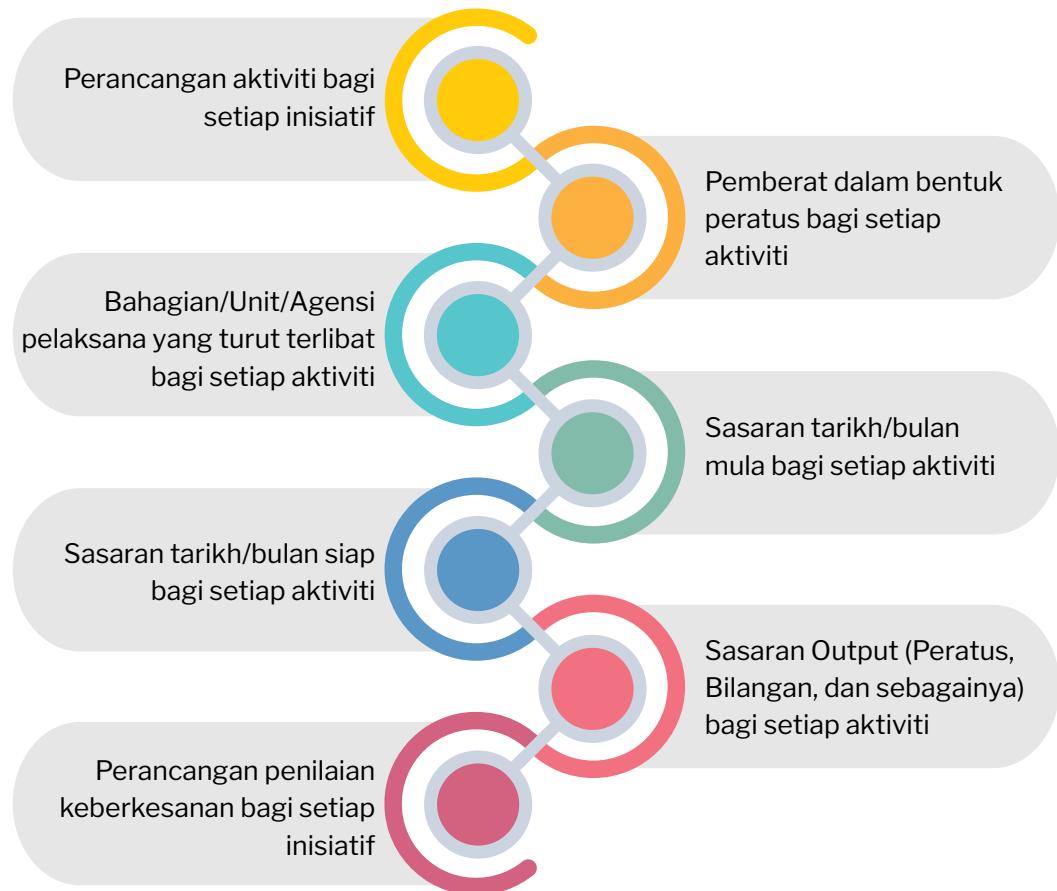
Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) KPT berfungsi sebagai mekanisme tertinggi yang membincangkan pelaksanaan dan pemantauan Pelan Antirasuah KPT 2022–2026. Manakala Unit Integriti KPT akan bertindak sebagai penyelaras induk kepada pemantauan dan pelaporan Pelan.

Pemantauan dan penilaian Pelan ini akan dilaksanakan berdasarkan langkah-langkah yang digariskan dalam Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 (Siri 2 No.1 tahun 2019) seperti yang berikut:

- | | |
|-----------------------|---|
| 2022-
2026 | Laporan pencapaian pelaksanaan Pelan Antirasuah KPT dikemukakan kepada Pengurusan Tertinggi dan dibentangkan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) KPT setiap suku tahun |
| 2023-
2025 | Penilaian dan semakan semula terhadap keberkesanan Pelan dilaksanakan setiap tahun bagi menangani isu-isu berbangkit |
| 2026 | Tindakan pembaharuan Pelan dimulakan |
| 2027 | Pelan Antirasuah KPT yang seterusnya dikeluarkan |

PENETAPAN INDIKATOR

Bagi memastikan pemantauan dilaksanakan secara berterusan dan efektif, setiap inisiatif yang dirancang perlu diperincikan oleh Bahagian/Unit Peneraju dengan mengandungi perkara-perkara seperti yang berikut:



Indikator-indikator ini perlu dikemukakan kepada Unit Integriti KPT pada Jun 2022 dan selanjutnya pada setiap tahun sebelum 15 Januari. Sebarang pindaan dan pengemaskinian kepada indikator ini perlu mendapatkan kelulusan Ketua Bahagian/Unit serta dimaklumkan kepada pihak Unit Integriti KPT.

PELAPORAN

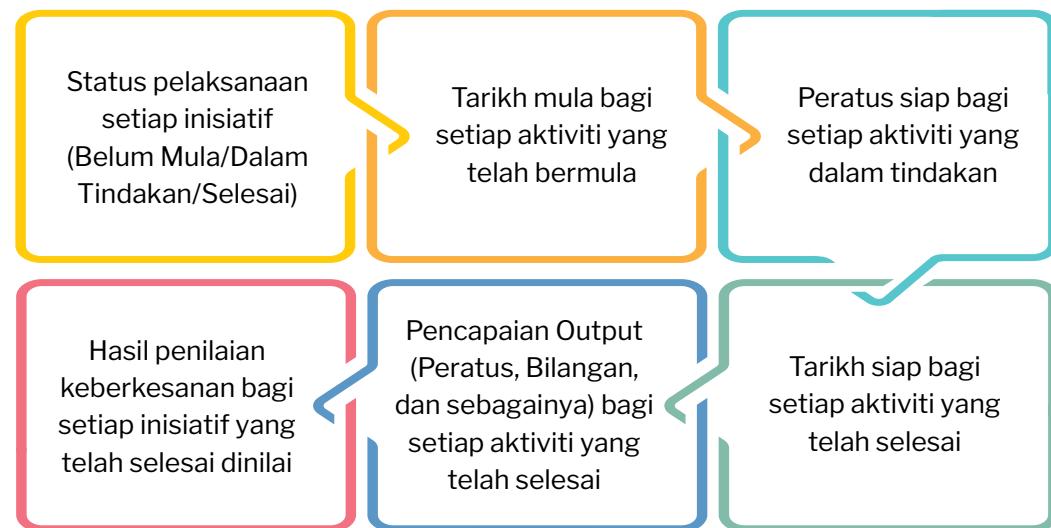
Di peringkat operasi, Ketua Bahagian/Unit Peneraju bertanggungjawab memastikan setiap inisiatif dilaksanakan mengikut tempoh sasaran yang ditetapkan dan melaksanakan koordinasi bersama jabatan/bahagian/unit yang berkaitan.



PELAN ANTIRASUAH

Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026

Bahagian/Unit Peneraju perlu mengemukakan pelaporan kepada Unit Integriti KPT setiap suku tahun bagi tujuan dikemukakan kepada Pengurusan Tertinggi dan dibentangkan dalam Mesyuarat JAR KPT. Pelaporan ini perlu mengandungi perkara-perkara seperti yang berikut:



Bahagian/Unit Peneraju turut bertanggungjawab membentangkan isu, cabaran dan perkara berbangkit kepada Mesyuarat JAR KPT untuk pertimbangan dan keputusan.

PENILAIAN

Keberhasilan utama yang akan dinilai daripada pelaksanaan Pelan ini adalah penurunan taraf risiko KPT dari organisasi berisiko tinggi pada tahun 2020 kepada organisasi berisiko rendah menjelang 2026. Pencapaian ini akan dinilai melalui penarafan risiko oleh SPRM.

Selain daripada penilaian keberkesanannya bagi setiap inisiatif oleh Bahagian/Unit Peneraju berkenaan, Unit Integriti KPT selaku Penyelaras Induk akan menyediakan Laporan Semakan Semula Pelan Antirasuah KPT secara tahunan merangkumi pelaporan pencapaian Pelan menggunakan kaedah analisis perbandingan bagi beberapa indikator seperti berikut:

- Jumlah aduan/maklumat yang diterima daripada SPRM dan orang awam;
- Laporan Ketua Audit Negara dan Laporan Audit Dalam KPT;
- Penilaian kendiri setiap Bahagian/Unit terlibat melalui semakan semula Daftar Risiko; dan
- Tahap Rasuah Perkhidmatan Awam/*Public Service Corruption Ranking* (PSCR) oleh SPRM

Bab 5

KESIMPULAN





PELAN ANTIRASUAH

Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026

Pelan Antirasuah KPT 2022-2026 merupakan komitmen Kementerian dalam menangani risiko rasuah seiring dengan aspirasi Kerajaan melalui pembangunan NACP.

Pengurusan risiko rasuah merupakan satu proses berterusan. Sehubungan dengan itu, Pelan ini perlu diguna pakai sebagai satu dokumen dinamik yang akan disemak dan ditambah baik dari semasa ke semasa bagi memastikan ia kekal relevan.

Penerbitan buku ini diharapkan dapat dijadikan panduan dan rujukan kepada pihak Pengurusan KPT dan Bahagian/Unit dalam menyelaras dan memantau pelaksanaan Pelan ini. Pada masa yang sama, Pelan ini diharapkan turut menjadi rujukan dan panduan pelaksanaan OACP kepada jabatan dan agensi di bawah KPT.



Bab 6

PENGHARGAAN



JAWATANKUASA PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH KPT

**YBrs. Dr. Mohd Zabri bin Yusoff
(Pengerusi 2021)**

Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar)

Encik Mansor bin Ibrahim @ Abd. Hamid

Setiausaha Bahagian Pengurusan
Sumber Manusia

Encik Patrick Majatig

Ketua Akauntan, Bahagian Akaun

YBhg. Dato' Shaharuddin bin Abu Sohot

Setiausaha Bahagian Perancangan dan
Penyelidikan Dasar

Puan Yusliza binti Mohd Yusof

Setiausaha Bahagian Khidmat
Pengurusan

Puan Noramilia binti Mohd Saad

Penasihat Undang-Undang

Encik Zulkifli bin Bachok

Ketua Unit Komunikasi Korporat

**YBhg. Dato' Dr. Haji Megat Sany bin
Megat Ahmad Supian
(Pengerusi 2022)**

Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar)

Tuan Haji Kamaruzaman bin Mahmood

Setiausaha Bahagian Kewangan

Puan Azlinda binti Azman

Setiausaha Bahagian Pembangunan

YBhg. Datin Noorazah binti Omar

Setiausaha Bahagian Hubungan
Antarabangsa

Puan Mazlina binti Mokhtar

Setiausaha Bahagian Biasiswa

Puan Shahah binti Ahmad

Setiausaha Bahagian Pengurusan
Maklumat

Puan Rokiah binti Saad

Ketua Unit Audit Dalam

Encik Norhushaffiz bin Hussin

Ketua Unit Integriti

JAWATANKUASA KERJA PELAN ANTIRASUAH KPT

Encik Mohd Fakhrul bin Abdul Raman

Bahagian Akaun

Puan Anisyahayati binti Ismail

Unit Audit Dalam

Puan Nur Shamilah binti Sahul Hamid

Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

Puan Norizan binti Ibrahim

Unit Komunikasi Korporat

Puan Nurul Izzati binti Mohamed Yusuff

Bahagian Biasiswa

Puan Anis Sofia binti Ab. Rahman

Unit Undang-Undang

Encik Abu Kasim bin Hasan

Bahagian Perancangan dan Penyelidikan
Dasar

PESERTA BENGKEL PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH KPT

Puan Noramilia binti Mohd Saad
Unit Undang-Undang

Puan Rokiah binti Saad
Unit Audit Dalam

Encik Faizan bin Zaidi Ho
Bahagian Kewangan

YBhg. Datin Shazalin binti Zakaria
Bahagian Biasiswa

Encik Abu Kasim bin Hasan
Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar

Encik Fakhrul bin Abdul Raman
Bahagian Akaun

Puan Kamisah binti Mohd
Bahagian Pembangunan

Puan Yeap Poah Leay
Bahagian Hubungan Antarabangsa

Puan Noorifaida binti Ali
Bahagian Kewangan

Puan Naziah binti Ali
Bahagian Khidmat Pengurusan

Puan Norimah binti Shahri
Bahagian Pengurusan Maklumat

Encik Husaini Amir bin Azizan
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

Encik Norhushaffiz bin Hussin
Ketua Unit Integriti

Puan Nur Shamilah binti Sahul Hamid
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

Puan Siti Hasmah binti Othman
Bahagian Akauntan

Puan Nurul Izzati binti Mohamed Yusuff
Bahagian Biasiswa

Puan Anisyahayati binti Ismail
Unit Audit Dalam

Puan Norizan binti Ibrahim
Unit Komunikasi Korporat

Encik Muhammad Razif bin Ab Rahman
Bahagian Pengurusan Maklumat

Puan Vijeyatharzhini Bathmanathan
Unit Integriti

Encik Mohd Amirul bin Asraf
Unit Integriti

Puan Nur Anis Shahira binti Abdul Majid
Bahagian Hubungan Antarabangsa

PESERTA BENGKEL PENGURUSAN RISIKO RASUAH

Puan Nur Shamilah binti Sahul Hamid
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

Encik Faizan bin Zaidi Ho
Bahagian Kewangan

Puan Harnita binti Rosli
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

Encik Abu Kasim bin Hasan
Bahagian Perancangan dan Penyelidikan Dasar



PELAN ANTIRASUAH
Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026

Puan Norizan binti Ibrahim
Unit Komunikasi Korporat

Encik Fakhrul bin Abdul Raman
Bahagian Akaun

Puan Kamisah binti Mohd
Bahagian Pembangunan

Puan Noorifaida binti Ali
Bahagian Kewangan

Puan Naziah binti Ali
Bahagian Khidmat Pengurusan

Encik Muhammad Razif bin Ab Rahman
Bahagian Pengurusan Maklumat

Encik Norhushaffiz bin Hussin
Unit Integriti

YBhg. Datin Shazalin binti Zakaria
Bahagian Biasiswa

Puan Nurul Izzati binti Mohamed Yusuff
Bahagian Biasiswa

Puan Jacinta John
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia

Puan Anisyahayati binti Ismail
Unit Audit Dalam

Puan Anis Sofia binti Ab. Rahman
Unit Undang-Undang

Encik Muhamad Hishamuddin bin Hamid
Unit Integriti

Puan Norimah binti Shahri
Bahagian Pengurusan Maklumat

Puan Juliana binti Nizar
Bahagian Kewangan

Puan Norazilah binti Md. Isa
Unit Audit Dalam

URUS SETIA

Encik Norhushaffiz bin Hussin
Unit Integriti

Puan Vijeyatharzhini Bathmanathan
Unit Integriti

Puan Irmawati binti Muhamad
Unit Integriti

Puan Asniza binti Talib
Unit Integriti

Encik Mohd Ridhwan bin Haji Abdul Wahab
Unit Integriti

Encik Muhamad Hishamuddin bin Hamid
Unit Integriti (2021)

Puan Kamisah binti Mohd
Unit Integriti

Encik Mhd Amirul bin Asraf
Unit Integriti

Puan Noor Shakilah binti Jaludin
Unit Integriti

Puan Khairunisa Hadira binti Mohd Nor Sekdek
Unit Integriti

Puan Noor Azean binti Abdul Rahim
Unit Integriti

Encik Ezmeer Danial Mirza bin Rosli
Unit Integriti



KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI

No. 2, Menara 2,
Jalan P5/6, Presint 5,
62200 Putrajaya, Malaysia
+603 8000 8000 (MyGCC)
+603 8000 8001 (MyGCC)
80008000@mygcc.gov.my