

The background is a vibrant purple with abstract, flowing light streaks and a faint, large-scale gear pattern. A cluster of small, semi-transparent squares is positioned to the right of the title.

Bab 3 • **Status dan Maklumat Pekerjaan Responden**

3.1 STATUS DAN MAKLUMAT PEKERJAAN KESELURUHAN RESPONDEN SKPG II 2011

3.1.1 Status Pekerjaan Keseluruhan Responden

Jadual 3.1 memaparkan status pekerjaan bagi keseluruhan responden. Sebanyak 62.7 peratus responden menyatakan status pekerjaan mereka sebagai bekerja, dengan 57.8 peratus bekerja sepenuh masa dan 4.9 peratus bekerja separa masa. Selain itu, 12.8 peratus sedang melanjutkan pengajian, 2.5 peratus menunggu penempatan pekerjaan dan 22.0 peratus tidak bekerja. Status pekerjaan mengikut

jantina menunjukkan kadar bekerja dalam kalangan responden lelaki adalah sebanyak 66.8 peratus, iaitu 6.6 peratus melebihi kadar bekerja bagi responden perempuan.

Status pekerjaan mengikut tahun konvokesyen seperti yang ditera dalam **Jadual 3.2** menunjukkan 83.3 peratus graduan 2006 dan 74.8 peratus graduan 2007 menyatakan mereka bekerja. Status bekerja mengikut tahun konvokesyen menunjukkan kadar bekerja terendah adalah dalam kalangan graduan 2010, iaitu 53.7 peratus, berbanding graduan tahun-tahun sebelumnya dengan peratus tertinggi adalah bagi graduan 2006.

Jadual 3.1: Status pekerjaan responden mengikut jantina

Status pekerjaan	Lelaki (n=26,248)	Perempuan (n=42,698)	Keseluruhan (n=68,946)
Bekerja sepenuh masa	61.8	55.3	57.8
Bekerja separa masa	5.0	4.9	4.9
Menunggu penempatan pekerjaan	1.9	2.9	2.5
Melanjutkan pengajian	12.4	13.0	12.8
Tidak bekerja	18.9	24.0	22.0
Jumlah	100	100	100

Jadual 3.2: Status pekerjaan responden mengikut tahun konvokesyen

Status pekerjaan	2005 & sebelumnya (n=643)	2006 (n=3,804)	2007 (n=7,595)	2008 (n=15,394)	2009 (n=23,749)	2010 (n=17,761)
Bekerja sepenuh masa	67.2	79.6	70.3	61.6	53.6	49.6
Bekerja separa masa	3.9	3.7	4.5	5.0	5.9	4.1
Menunggu penempatan pekerjaan	0.7	2.6	3.2	3.2	2.9	1.2
Melanjutkan pengajian	1.3	3.6	5.8	7.4	11.8	24.1
Tidak bekerja	26.9	10.6	16.2	22.9	25.9	21.0
Jumlah	100	100	100	100	100	100

Jadual 3.3 menunjukkan status pekerjaan mengikut jenis IPT. Peratus yang bekerja secara separa masa adalah terendah, iaitu 4.7 peratus bagi graduan IPTA dan tertinggi, iaitu 9.7 peratus bagi graduan kolej komuniti. Diperhatikan juga kadar tidak bekerja adalah tertinggi dalam kalangan graduan kolej

komuniti, iaitu 31.1 peratus, diikuti oleh graduan politeknik (27.2%) dan IPT lain (25.4%). Bagi kategori melanjutkan pengajian, peratus tertinggi adalah dalam kalangan graduan IPT lain (15.6%), diikuti oleh graduan IPTA (13.6%) dan graduan IPTS (11.9%).

Jadual 3.3: Status pekerjaan responden mengikut jenis IPT

Status pekerjaan	IPTA (n=45,559)	IPTS (n=8,497)	Politeknik (n=13,062)	Kolej komuniti (n=1,344)	Institusi luar negara (n=87)	IPT lain (n=397)
Bekerja sepenuh masa	59.2	58.1	53.6	47.5	64.8	51.1
Bekerja separa masa	4.7	5.2	5.2	9.7	5.7	6.5
Menunggu penempatan pekerjaan	2.3	2.6	3.3	1.7	2.3	1.3
Melanjutkan pengajian	13.6	11.9	10.8	10.0	8.0	15.6
Tidak bekerja	20.2	22.3	27.2	31.1	19.3	25.4
Jumlah	100	100	100	100	100	100

Status pekerjaan mengikut peringkat pengajian yang dipaparkan dalam **Jadual 3.4** menunjukkan kadar bekerja sangat bergantung kepada peringkat pengajian, dengan kadar bekerja tertinggi adalah bagi graduan peringkat Ph.D, diikuti graduan sarjana dan seterusnya, terendah adalah bagi graduan peringkat diploma. Peratus tertinggi yang bekerja secara

separa masa pula adalah graduan peringkat sijil, iaitu 7.3 peratus, diikuti graduan peringkat profesional (6.0%) dan graduan diploma (5.3%). Tiga peringkat yang mempunyai kadar melanjutkan pengajian tertinggi adalah graduan peringkat diploma (16.2%), diikuti graduan sarjana dan sijil, iaitu masing-masing 10.6 peratus dan 10.3 peratus.

Jadual 3.4: Status pekerjaan responden mengikut peringkat pengajian

Status pekerjaan	Ph.D (n=168)	Sarjana (n=2,423)	Diploma lepasan ijazah (n=293)	Ijazah pertama (n=25,769)	Diploma lanjutan (n=162)	Diploma (n=31,340)	Sijil (n=8,706)	Profesional (n=84)
Bekerja sepenuh masa	94.6	80.9	95.9	68.5	79.6	48.6	49.9	64.3
Bekerja separa masa	1.8	2.4	1.7	4.0	3.7	5.3	7.3	6.0
Menunggu penempatan pekerjaan	-	0.6	0.3	2.4	-	2.9	2.2	-
Melanjutkan pengajian	0.6	10.6	1.0	9.8	6.8	16.2	10.3	10.7
Tidak bekerja	3.0	5.5	1.0	15.3	9.9	26.9	30.4	19.0
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100

3.1.2 Sektor Pekerjaan Keseluruhan Responden

Sektor pekerjaan responden mengikut tahun konvokesyen adalah seperti yang dipaparkan dalam **Jadual 3.5a**. Secara keseluruhan, sektor swasta tempatan merupakan pembekal pekerjaan utama,

iaitu sebanyak 39.9 peratus yang bekerja dalam sektor tersebut, diikuti sektor kerajaan (24.0%) dan sektor swasta multinasional (21.2%). Selebihnya bekerja dalam sektor badan berkanun (7.2%), syarikat berkaitan kerajaan (4.8%), organisasi bukan kerajaan (1.4%) dan sektor perusahaan/perniagaan sendiri (1.0%).

Sektor pekerjaan bagi graduan 2006 – 2010 menunjukkan peratus yang bekerja dalam sektor kerajaan adalah tertinggi bagi graduan 2006 dan terendah bagi graduan 2009. Sebaliknya bagi sektor swasta tempatan dan juga multinasional, peratus tertinggi adalah graduan 2009 dan terendah adalah bagi

graduan 2006. Diperhatikan juga bagi sektor perusahaan/perniagaan sendiri, peratus graduan yang bekerja dalam sektor ini adalah tertinggi bagi graduan 2010 dan peratusnya menurun secara perlahan dengan peningkatan tempoh graduan berada dalam pasaran kerja.

Jadual 3.5a: Sektor pekerjaan responden mengikut tahun konvokesyen

Sektor pekerjaan	2005 & sebelumnya (n=444)	2006 (n=3,141)	2007 (n=5,651)	2008 (n=10,199)	2009 (n=14,046)	2010 (n=9,444)	Keseluruhan	
							Bil.	Peratus
Kerajaan	32.9	40.7	30.5	21.3	18.4	25.5	10,307	24.0
Badan berkanun	7.2	10.3	9.8	7.0	5.7	6.9	3,075	7.2
Swasta multinasional	14.6	17.6	20.3	21.5	23.5	19.5	9,097	21.2
Swasta tempatan	38.3	24.9	31.9	42.5	44.5	40.0	17,128	39.9
Perusahaan/ Perniagaan sendiri	2.4	0.4	0.5	0.7	0.7	2.4	448	1.0
Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC)	3.6	5.2	5.2	4.9	4.9	4.4	2,068	4.8
Organisasi Bukan Kerajaan (NGO)	0.9	0.8	1.2	1.5	1.7	1.2	597	1.4
Lain-lain	-	0.3	0.6	0.6	0.7	0.1	205	0.5
Jumlah	100	100	100	100	100	100	42,925	100

Sektor pekerjaan mengikut peringkat pengajian responden seperti yang ditera dalam **Jadual 3.5b** menunjukkan bagi peringkat Ph.D, peratus tertinggi bekerja dalam sektor kerajaan dan diikuti oleh sektor badan berkanun. Manakala sektor swasta tempatan dan swasta

multinasional hanya membekal pekerjaan kepada 16.3 peratus graduan Ph.D. Peratus tertinggi graduan sarjana juga bekerja dalam sektor kerajaan, diikuti oleh sektor swasta tempatan dan sektor badan berkanun. Graduan diploma lepasan ijazah pula hampir keseluruhannya, iaitu 90.1 peratus,

bekerja dalam sektor kerajaan. Peratus tertinggi graduan ijazah pertama bekerja dalam sektor kerajaan, diikuti sektor swasta tempatan dan sektor swasta multinasional. Bagi responden peringkat diploma dan sijil pula, tumpuan utama mereka adalah dalam

sektor swasta tempatan, diikuti sektor swasta multinasional dan sektor kerajaan. Majoriti (50.9%) graduan profesional, bekerja dalam sektor swasta multinasional, diikuti sektor swasta tempatan.

Jadual 3.5b: Sektor pekerjaan responden mengikut peringkat pengajian

Sektor pekerjaan	Ph.D (n=160)	Sarjana (n=1,997)	Diploma lepasan ijazah (n=284)	Ijazah pertama (n=18,518)	Diploma lanjutan (n=133)	Diploma (n=16,819)	Sijil (n=4,957)	Profesional (n=57)
Kerajaan	48.8	46.2	90.1	34.0	9.0	12.2	13.8	7.0
Badan berkanun	31.9	17.1	4.9	8.4	2.3	4.9	5.7	3.5
Swasta multinasional	6.9	10.7	1.1	18.2	30.8	26.1	21.0	50.9
Swasta tempatan	9.4	18.3	2.8	31.7	46.6	48.7	52.6	26.3
Perusahaan/ Perniagaan sendiri	-	0.3	-	1.2	4.5	1.0	0.8	3.5
Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC)	2.5	6.6	0.7	5.2	2.3	4.8	3.1	5.3
Organisasi Bukan Kerajaan (NGO)	0.6	0.8	-	1.0	4.5	1.7	2.1	1.8
Lain-lain	-	-	0.4	0.2	-	0.7	1.0	1.8
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100

3.1.3 Taraf Pekerjaan Keseluruhan Responden

Taraf pekerjaan responden mengikut tahun konvokesyen adalah seperti dipaparkan dalam **Jadual 3.6a**. Bagi keseluruhan responden bekerja, majoriti (65.3%) bekerja bertaraf tetap, diikuti 20.6 peratus bekerja secara kontrak,

12.0 peratus bekerja sementara, 1.2 peratus bekerja sendiri dan 0.9 peratus lagi bekerja dengan keluarga.

Dalam kalangan graduan 2006 – 2010, peratus tertinggi yang bekerja bertaraf tetap adalah graduan 2006 (80.0%) dan terendah (58.8%) adalah graduan 2009. Sebaliknya dalam

kategori bertaraf kontrak dan juga sementara, peratus tertinggi adalah graduan 2009 dan terendah adalah graduan 2006. Peratus tertinggi (1.5%)

yang bekerja sendiri adalah graduan 2006 dan terendah (0.9%) adalah graduan 2010.

Jadual 3.6a: Taraf pekerjaan responden mengikut tahun konvokesyen

Taraf pekerjaan	2005 & sebelumnya (n=454)	2006 (n=3,162)	2007 (n=5,677)	2008 (n=10,239)	2009 (n=14,106)	2010 (n=9,511)	Keseluruhan	
							Bil.	Peratus
Tetap	69.4	80.0	70.6	64.6	58.8	67.5	28,190	65.3
Kontrak	21.2	12.2	17.8	21.7	23.6	19.4	8,895	20.6
Sementara	6.3	6.0	9.7	11.5	15.1	11.5	5,175	12.0
Bekerja sendiri	2.2	1.5	1.2	1.2	1.3	0.9	507	1.2
Bekerja dengan keluarga	0.9	0.3	0.8	1.0	1.1	0.7	382	0.9
Jumlah	100	100	100	100	100	100	43,149	100

Jadual 3.6b pula memaparkan taraf pekerjaan mengikut peringkat pengajian. Diperhatikan bagi graduan peringkat diploma lanjutan dan ke atas, kebanyakan responden, iaitu lebih daripada 70 peratus mempunyai

pekerjaan tetap, manakala bagi graduan diploma dan sijil pula, peratus yang bekerja bertaraf kontrak adalah lebih tinggi, iaitu sekitar 20 – 26 peratus berbanding peringkat pengajian yang lain.

Jadual 3.6b: Taraf pekerjaan responden mengikut peringkat pengajian

Taraf pekerjaan	Ph.D (n=162)	Sarjana (n=2,013)	Diploma lepasan ijazah (n=286)	Ijazah pertama (n=18,643)	Diploma lanjutan (n=134)	Diploma (n=16,882)	Sijil (n=4,970)	Profesional (n=59)
Tetap	85.8	86.1	95.8	71.8	82.8	57.7	55.6	67.8
Kontrak	12.3	8.4	1.0	17.9	10.4	25.6	20.6	18.6
Sementara	0.6	4.2	1.4	9.0	3.7	14.3	19.9	6.8
Bekerja sendiri	1.2	0.9	1.4	0.8	0.7	1.3	2.0	3.4
Bekerja dengan keluarga	-	0.2	0.3	0.5	2.2	1.1	1.9	3.4
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100

3.1.4 Pendapatan Bulanan Responden

Jadual 3.7a memaparkan pendapatan bulanan keseluruhan responden yang bekerja mengikut tahun konvokesyen. Bagi graduan 2006 dan 2007, peratus tertinggi, iaitu masing-masing 29.1 peratus dan 20.3 peratus berada dalam selang pendapatan bulanan RM3001 – RM5000, diikuti

selang pendapatan RM2501 – RM3000. Dalam kalangan graduan 2008, kumpulan terbesar berada dalam pendapatan bulanan RM1501 – RM2000 (22.0%), diikuti dalam selang pendapatan RM2001 – RM2500. Peratus tertinggi bagi graduan 2009 dan graduan 2010 pula masing-masing berada dalam selang pendapatan bulanan RM1501 – RM2000 dan RM1001 – RM1500.

Jadual 3.7a: Pendapatan bulanan responden mengikut tahun konvokesyen

Pendapatan bulanan	2005 & sebelumnya (n=454)	2006 (n=3,161)	2007 (n=5,677)	2008 (n=10,238)	2009 (n=14,107)	2010 (n=9,513)	Keseluruhan	
							Bil.	Peratus
RM500 & ke bawah	1.9	1.0	1.0	1.7	2.8	2.0	853	2.0
RM501 – RM1000	11.7	3.6	6.9	10.2	14.9	13.9	5,029	11.7
RM1001 – RM1500	25.4	8.0	12.7	16.9	20.2	18.7	7,444	17.3
RM1501 – RM2000	16.5	13.5	17.4	22.0	23.4	17.8	8,734	20.2
RM2001 – RM2500	13.9	17.1	17.5	19.3	17.2	17.8	7,691	17.8
RM2501 – RM3000	11.9	20.1	19.2	14.5	11.5	13.4	6,159	14.3
RM3001 – RM5000	14.3	29.1	20.3	12.8	8.3	12.6	5,808	13.5
RM5001 & ke atas	4.4	7.7	5.0	2.7	1.8	3.7	1,432	3.3
Jumlah	100	100	100	100	100	100	43,150	100

Jadual 3.7b pula memaparkan pendapatan bulanan graduan mengikut peringkat pengajian. Diperhatikan majoriti responden lulusan Ph.D dan sarjana berpendapatan bulanan melebihi RM3000, iaitu masing-masing 98.8 peratus dan 76.7 peratus.

Bagi lulusan diploma lepasan ijazah, ijazah pertama, diploma lanjutan dan profesional, peratus tertinggi adalah dalam kumpulan pendapatan bulanan RM2001 – RM3000. Bagi responden lulusan diploma dan sijil pula, peratus tertinggi adalah dalam kumpulan

pendapatan bulanan RM1001 – RM2000. Ini menggambarkan tahap pendidikan sangat berpengaruh dalam menentukan pendapatan graduan,

dengan tahap pendidikan yang tinggi memberi prospek pendapatan yang lebih baik.

Jadual 3.7b: Pendapatan bulanan responden mengikut peringkat pengajian

Pendapatan bulanan	Ph.D (n=162)	Sarjana (n=2,013)	Diploma lepasan ijazah (n=286)	Ijazah pertama (n=18,645)	Diploma lanjutan (n=134)	Diploma (n=16,881)	Sijil (n=4,970)	Profesional (n=59)
RM500 & ke bawah	-	0.1	-	1.1	0.7	2.4	4.7	1.7
RM501 – RM1000	-	0.5	1.4	5.8	6.7	14.0	31.5	6.8
RM1001 – RM1500	-	1.3	-	9.0	7.5	23.0	37.1	11.9
RM1501 – RM2000	-	2.7	5.9	13.6	9.0	30.4	19.7	8.5
RM2001 – RM2500	0.6	6.0	25.2	20.6	21.6	20.0	4.5	25.4
RM2501 – RM3000	0.6	12.6	40.6	23.7	25.4	7.4	1.5	28.8
RM3001 – RM5000	13.0	48.1	24.5	22.9	23.9	2.4	0.7	5.1
RM5001 & ke atas	85.8	28.6	2.4	3.2	5.2	0.5	0.2	11.9
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100

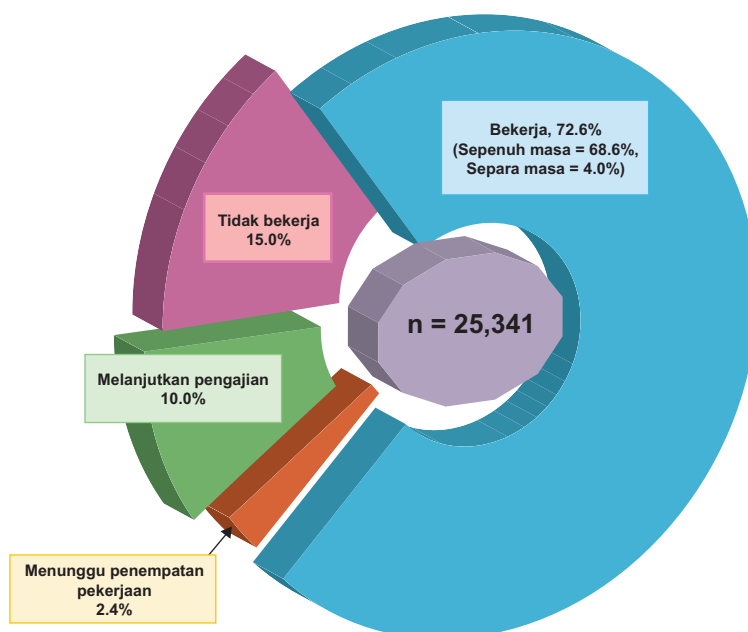
3.2 STATUS DAN MAKLUMAT PEKERJAAN RESPONDEN IJAZAH PERTAMA

3.2.1 Status Pekerjaan Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Status pekerjaan bagi responden ijazah pertama adalah seperti ditera dalam **Rajah 3.1**. Secara keseluruhan, majoriti

(72.6%) responden ijazah pertama menyatakan status mereka sebagai bekerja, iaitu 68.6 peratus bekerja sepenuh masa dan 4.0 peratus lagi bekerja secara separa masa. Sebanyak 10.0 peratus pula melanjutkan pengajian, 2.4 peratus menunggu penempatan pekerjaan dan 15.0 peratus tidak bekerja.

Rajah 3.1: Status pekerjaan responden ijazah pertama pada tahun 2011



Jadual 3.8 memaparkan status pekerjaan bagi responden ijazah pertama 2006 – 2010 pada tahun 2011, iaitu berasaskan kajian susulan 2011. Bagi tujuan melihat pergerakan status pekerjaan, dalam jadual tersebut dipaparkan juga status pekerjaan graduan semasa konvokesyen, iaitu berasaskan kajian SKPG I 2006 – 2010. Diperhatikan bagi graduan 2006 kadar tidak bekerja menurun daripada

36.4 peratus semasa konvokesyen kepada 7.5 peratus pada tahun 2011 dan bagi graduan 2007 pula kadarnya menurun daripada 29.7 peratus kepada 9.3 peratus. Kadar tidak bekerja bagi graduan 2008 – 2010 juga turut menurun, walau bagaimanapun peratus penurunannya tidak seketara seperti graduan 2006 dan graduan 2007.

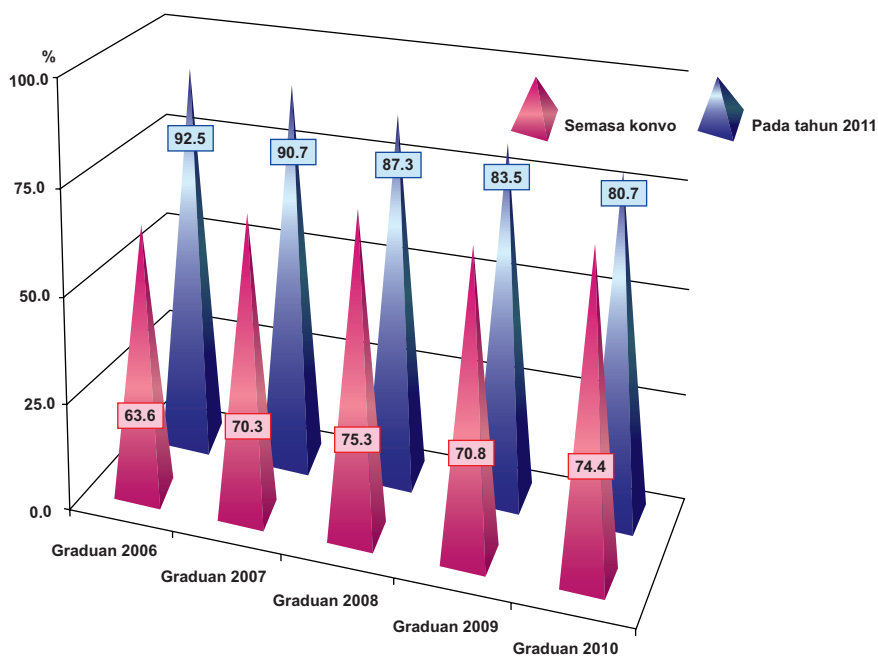
Jadual 3.8: Status pekerjaan graduan ijazah pertama 2006 – 2010 pada tahun 2011

Status pekerjaan	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
Bekerja	47.0	87.6	53.6	82.5	58.5	77.3	49.2	68.8	56.6	65.3
Menunggu penempatan pekerjaan	10.2	1.1	9.7	1.8	10.6	2.5	12.3	4.2	10.9	1.6
Melanjutkan pengajian	6.4	3.8	7.0	6.4	6.2	7.5	9.3	10.5	6.9	13.9
Tidak bekerja	36.4	7.5	29.7	9.3	24.7	12.7	29.2	16.5	25.6	19.3
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

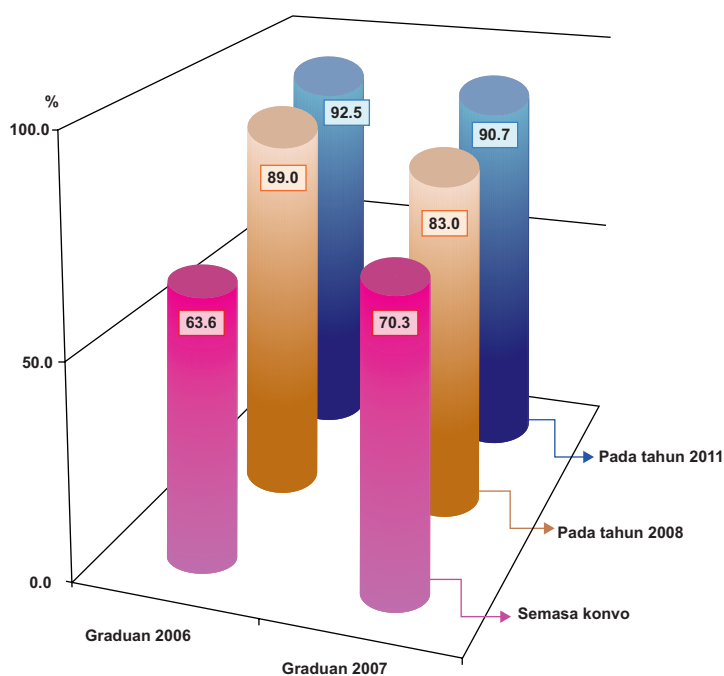
Bagi melihat dengan lebih jelas lagi pergerakan dalam status pekerjaan graduan dengan masa, **Rajah 3.2a** memaparkan peratus yang bekerja, menunggu penempatan pekerjaan dan melanjutkan pengajian (iaitu kategori bekerja dan lain-lain) bagi graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011. **Rajah 3.2b** pula memaparkan status bekerja dan lain-lain bagi graduan 2006 dan graduan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 (berdasarkan data SKPG II 2008) dan pada tahun 2011. Kadar

bekerja dan lain-lain bagi semua kohort diperhatikan meningkat berbanding dengan kadar semasa konvokesyen. Bagaimanapun peningkatannya adalah lebih besar bagi graduan yang telah lama berada dalam pasaran kerja. Ia dapat diperhatikan bagi graduan 2006, peratus bekerja dan lain-lain meningkat daripada 63.6 peratus kepada 92.5 peratus, manakala bagi graduan 2010 pula meningkat sebanyak 6.3 peratus sahaja, iaitu daripada 74.4 peratus kepada 80.7 peratus.

Rajah 3.2a: Status pekerjaan (bekerja dan lain-lain) graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011



Rajah 3.2b: Status pekerjaan (bekerja dan lain-lain) graduan ijazah pertama 2006 dan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011

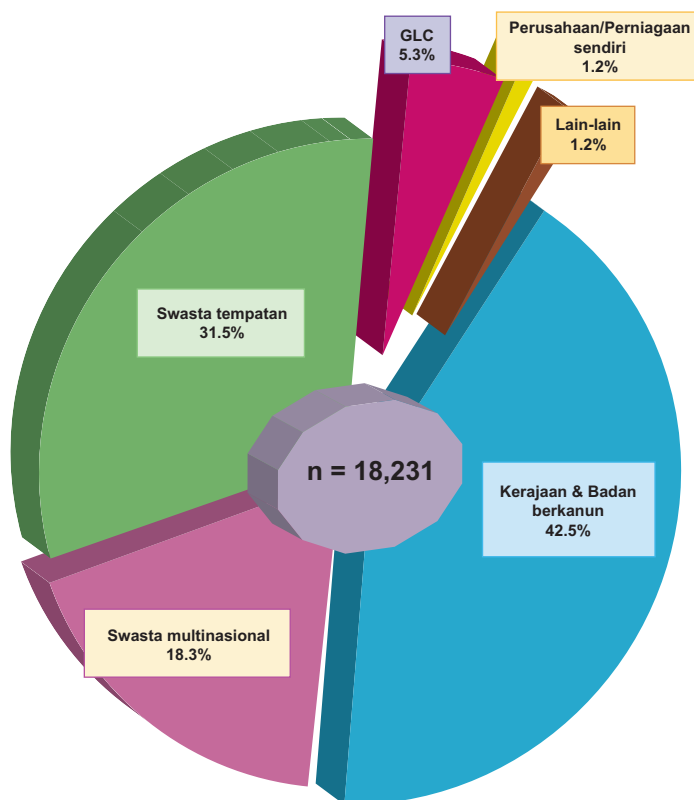


3.2.2 Sektor Pekerjaan Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Rajah 3.3 menunjukkan sebanyak 49.8 peratus responden ijazah pertama bekerja dalam sektor swasta, dengan 31.5 peratus menyertai sektor swasta tempatan dan 18.3 peratus dalam

sektor swasta multinasional. Peratus yang menyertai sektor kerajaan dan badan berkanun adalah sebanyak 42.5 peratus, manakala 5.3 peratus bekerja dalam sektor GLC, 1.2 peratus dalam sektor perusahaan sendiri dan 1.2 peratus lagi bekerja dalam pelbagai sektor lain.

Rajah 3.3: Peratus penyertaan graduan ijazah pertama mengikut sektor pekerjaan pada tahun 2011



Jadual 3.9 memaparkan sektor pekerjaan graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen (SKPG I) dan pada tahun 2011 (SKPG II). Dapat dilihat bagi graduan yang tamat pengajian pada tahun 2009 dan 2010, peratus yang berada dalam sektor kerajaan pada tahun 2011 menurun sedikit berbanding semasa

konvokesyen. Bagaimanapun bagi graduan 2006 – 2008, penyertaan dalam sektor kerajaan pada tahun 2011 meningkat dengan ketara, menunjukkan terdapat mobiliti daripada sektor swasta tempatan dan swasta multinasional kepada sektor kerajaan.

Jadual 3.9: Peratus penyertaan dalam sektor pekerjaan bagi graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011

Sektor pekerjaan	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
Kerajaan	28.5	45.6	24.1	40.6	28.7	37.7	32.5	31.3	31.3	26.8
Badan berkanun	3.8	10.3	3.7	12.3	3.4	10.1	3.3	7.8	2.9	5.4
Swasta multinasional	21.5	16.6	22.6	16.6	20.4	15.7	13.9	18.0	17.0	21.5
Swasta tempatan	41.9	21.6	44.7	23.3	38.7	28.5	41.0	34.1	39.9	38.9
Perusahaan/ Perniagaan sendiri	3.7	0.4	3.6	0.7	3.2	1.0	3.6	1.1	4.0	2.1
GLC	n/a	n/a	n/a	n/a	3.1	5.8	3.3	6.1	2.8	4.3
NGO	n/a	n/a	n/a	n/a	1.2	1.0	1.2	1.3	1.3	1.0
Lain-lain	0.6	5.6	1.3	6.5	1.3	0.2	1.1	0.2	0.9	0.1
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Rajah 3.4 menunjukkan penyertaan graduan ijazah pertama 2006 dan 2007 dalam sektor kerajaan dan badan berkanun, dan dalam sektor swasta tempatan dan multinasional semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011. Bagi graduan

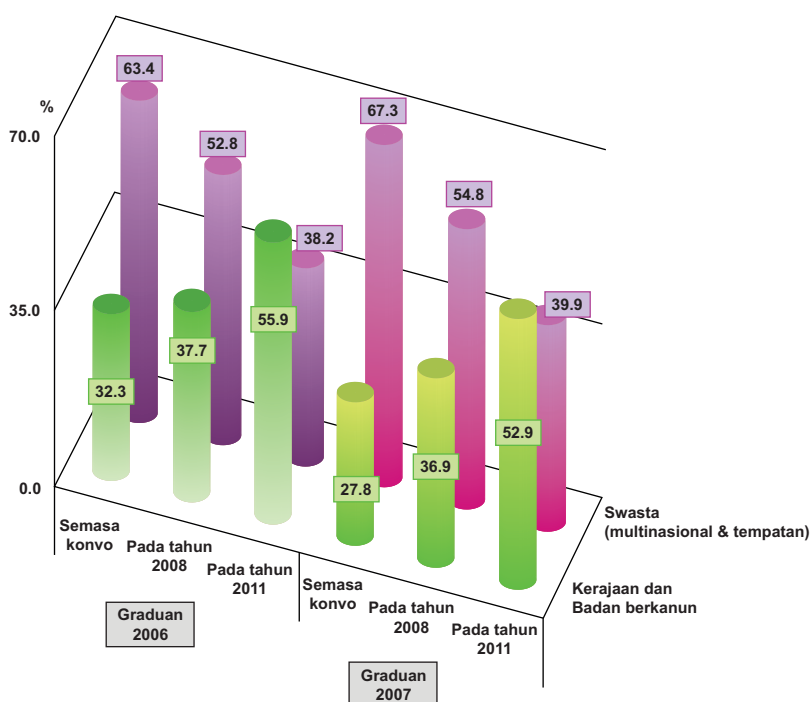
2006, peratus yang menyertai sektor tersebut semasa konvokesyen ialah 32.3 peratus, meningkat kepada 37.7 peratus pada tahun 2008 dan terus meningkat kepada 55.9 peratus pada tahun 2011. Corak penyertaan yang sama ditunjukkan oleh graduan 2007,

iaitu 27.8 peratus semasa konvokesyen, meningkat kepada 36.9 peratus pada tahun 2008 dan sebanyak 52.9 peratus pada tahun 2011.

Dalam masa yang sama, diperhatikan peratus yang menyertai sektor swasta tempatan menurun dengan peningkatan tempoh graduan berada dalam pasaran kerja. Bagi kohort 2006, sebanyak 63.4 peratus berada dalam sektor swasta semasa konvokesyen, menurun kepada 52.8 peratus pada tahun 2008 dan

seterusnya kepada 38.2 peratus pada tahun 2011. Corak penyertaan yang sama juga ditunjukkan oleh graduan 2007, iaitu 67.3 peratus yang menyertai sektor swasta semasa konvokesyen menurun kepada 54.8 peratus pada tahun 2008 dan kepada 39.9 peratus pada tahun 2011. Penurunan ini mungkin disebabkan terdapat mobiliti yang ketara oleh graduan yang bekerja dalam sektor swasta ke sektor kerajaan dan badan berkanun dalam tempoh tersebut.

Rajah 3.4: Peratus penyertaan graduan ijazah pertama 2006 dan 2007 dalam sektor swasta (multinasional dan tempatan) dan sektor kerajaan (termasuk badan berkanun) semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011

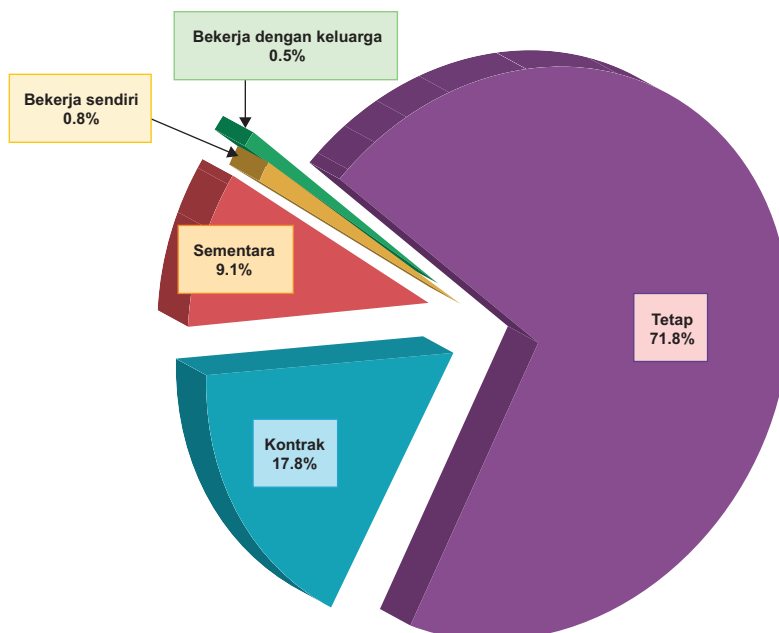


3.2.3 Taraf Pekerjaan Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Rajah 3.5 memaparkan taraf pekerjaan responden ijazah pertama 2006 – 2010 pada tahun 2011. Majoriti (71.8%) responden ijazah pertama menyatakan mereka bekerja bertaraf tetap, diikuti kontrak (17.8%) dan seterusnya sementara (9.1%). Peratus yang bekerja sendiri adalah 0.8 peratus dan sebilangan kecil, iaitu 0.5 peratus bekerja dengan keluarga.

Jadual 3.10 dan **Rajah 3.6** memaparkan taraf pekerjaan graduan ijazah pertama berdasarkan dapatan kaji selidik semasa konvokesyen dan pada tahun 2011. Diperhatikan terdapat anjakan yang ketara bagi kategori bertaraf tetap dan sementara semasa konvokesyen dan pada tahun 2011 bagi setiap kohort. Umumnya peratus yang bertaraf tetap meningkat, manakala bagi bertaraf sementara dan kontrak pula menurun. Juga diperhatikan peratus graduan yang memegang jawatan bertaraf tetap meningkat dengan peningkatan tempoh mereka berada dalam pasaran pekerjaan.

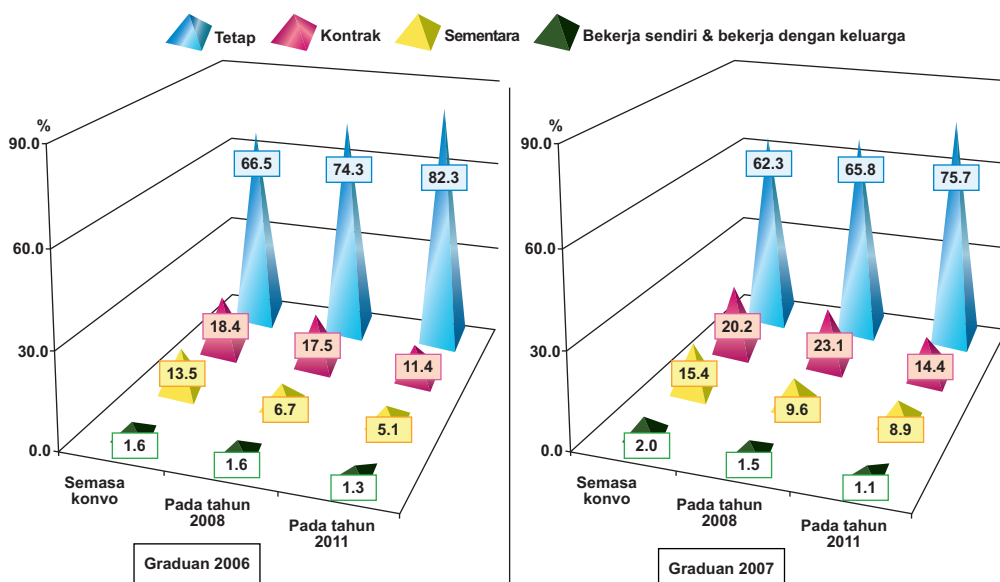
Rajah 3.5: Taraf pekerjaan graduan ijazah pertama pada tahun 2011



Jadual 3.10: Taraf pekerjaan graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011

Tarf pekerjaan	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
Tetap	66.5	82.3	62.3	75.7	64.1	72.7	58.5	68.2	64.1	68.8
Kontrak	18.4	11.4	20.2	14.4	20.2	16.9	23.7	20.3	19.6	20.2
Sementara	13.5	5.1	15.4	8.9	13.9	9.1	15.6	9.8	14.2	9.9
Bekerja sendiri	1.0	1.1	1.2	0.8	1.1	0.7	1.2	0.9	1.2	0.7
Bekerja dengan keluarga	0.6	0.2	0.8	0.3	0.8	0.6	0.9	0.7	1.0	0.5
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Rajah 3.6: Taraf pekerjaan graduan ijazah pertama 2006 dan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011



3.2.4 Pendapatan Bulanan Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Bagi melihat bagaimana pendapatan bulanan graduan berubah dengan masa, **Jadual 3.11** memaparkan pendapatan bulanan graduan semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011. Bagaimanapun bagi lulusan 2008 – 2010, maklumat pendapatan bulanan yang dipaparkan adalah semasa konvokesyen dan pada tahun 2011 sahaja. Ini kerana hanya graduan 2006 dan graduan 2007 yang terlibat dalam kajian susulan 2008. Diperhatikan bagi graduan 2006 dan graduan 2007, semasa konvokesyen peratus tertinggi berada dalam kumpulan pendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah, iaitu

39.2 peratus bagi graduan 2006 dan 38.0 peratus bagi graduan 2007. Pada tahun 2008, peratus tertinggi berada dalam kumpulan pendapatan bulanan RM2001 – RM2500, iaitu 25.3 peratus bagi graduan 2006 dan 28.7 peratus bagi graduan 2007. Seterusnya pada tahun 2011, peratus tertinggi berada dalam kumpulan pendapatan bulanan melebihi RM3000, iaitu 46.0 peratus bagi graduan 2006 dan 38.2 peratus bagi graduan 2007. Begitu juga bagi graduan 2008 – 2010, semasa konvokesyen peratus tertinggi setiap kohort adalah dalam pendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah. Bagaimanapun pada tahun 2011, peratus tertinggi ini berubah kepada selang pendapatan bulanan yang lebih tinggi.

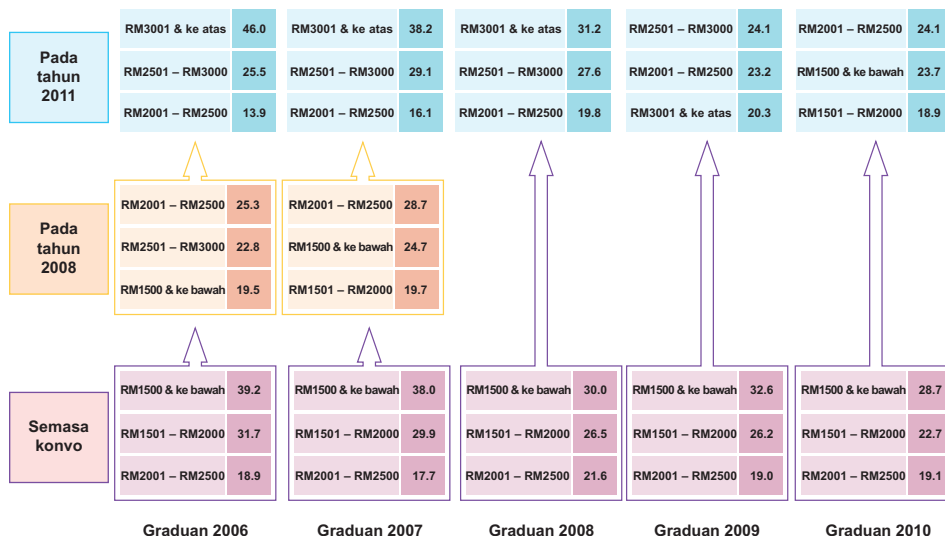
Jadual 3.11: Pendapatan bulanan graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011

Pendapatan bulanan	Graduan 2006			Graduan 2007			Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2008	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2008	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
RM1500 & ke bawah	39.2	19.5	7.0	38.0	24.7	8.1	30.0	11.0	32.6	17.1	28.7	23.7
RM1501 – RM2000	31.7	14.8	7.7	29.9	19.7	8.5	26.5	10.5	26.2	15.2	22.7	18.9
RM2001 – RM2500	18.9	25.3	13.9	17.7	28.7	16.1	21.6	19.8	19.0	23.2	19.1	24.1
RM2501 – RM3000	6.2	22.8	25.5	8.4	17.1	29.1	11.8	27.6	10.4	24.1	13.0	18.2
RM3001 & ke atas	4.1	17.6	46.0	6.0	9.8	38.2	10.1	31.2	11.8	20.3	16.5	15.1
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anjakan dalam pendapatan graduan dengan masa ini dapat dilihat dengan lebih jelas lagi melalui perubahan dalam tiga kumpulan pendapatan bulanan tertinggi seperti yang ditunjukkan dalam **Rajah 3.7**. Diperhatikan bagi graduan 2006, semasa konvokesyen tiga selang pendapatan tertinggi adalah RM1500 dan ke bawah (39.2%), RM1501 – RM2000 (31.7%) dan RM2001 – RM2500 (18.9%), dan ini berubah kepada selang pendapatan bulanan RM2001 – RM2500

(25.3%), RM2501 – RM3000 (22.8%) dan RM1500 dan ke bawah (19.5%) pada tahun 2008, seterusnya berubah kepada pendapatan bulanan RM3001 dan ke atas (46.0%), RM2501 – RM3000 (25.5%) dan RM2001 – RM2500 (13.9%) pada tahun 2011. Anjakan dalam pendapatan bulanan bagi graduan ijazah pertama ini juga dicatatkan oleh semua kohort dengan graduan yang lebih lama berada dalam pasaran kerja menyaksikan peratus anjakan yang lebih besar.

Rajah 3.7: Peratus pendapatan bulanan (3 kumpulan pendapatan tertinggi) graduan ijazah pertama 2006 – 2010 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011



Jadual 3.12 menunjukkan perkaitan di antara pendapatan bulanan responden ijazah pertama dengan pendapatan bulanan keluarga mereka. Diperhatikan bagi responden yang mempunyai keluarga berpendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah, sebanyak 53.3 peratus menyatakan pendapatan bulanan mereka adalah dalam kumpulan yang sama, dan

hanya 19.2 peratus yang berpendapatan bulanan melebihi RM2500. Sebaliknya bagi responden yang mempunyai keluarga berpendapatan bulanan melebihi RM3000, sebanyak 76.0 peratus memperoleh pendapatan bulanan RM2501 dan ke atas, manakala peratus yang berpendapatan bulanan RM2000 dan ke bawah adalah 9.7 peratus sahaja.

Jadual 3.12: Perkaitan pendapatan bulanan responden ijazah pertama SKPG II 2011 mengikut pendapatan bulanan keluarga

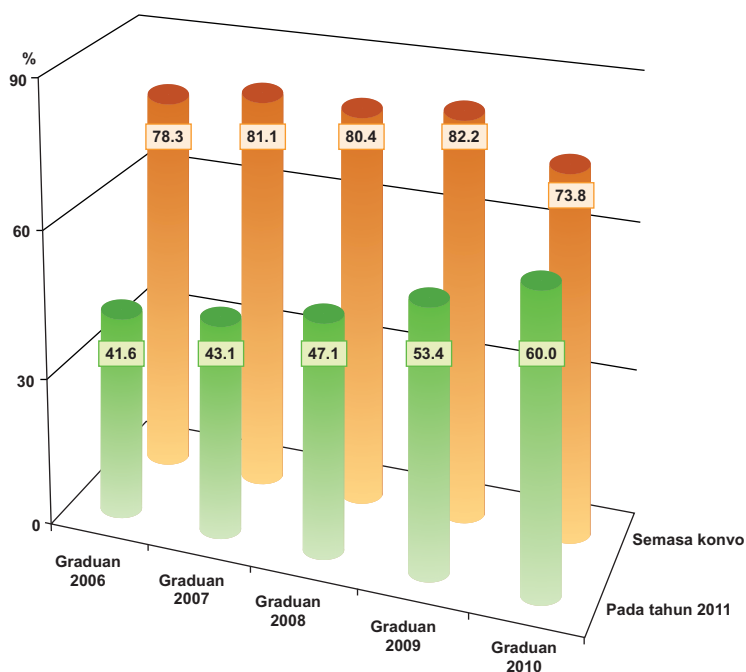
Pendapatan bulanan keluarga	Pendapatan bulanan responden ijazah pertama					Jumlah	
	RM1500 & ke bawah	RM1501 – RM2000	RM2001 – RM2500	RM2501 – RM3000	RM3001 & ke atas	Bil.	Peratus
RM1500 & ke bawah	53.3	13.4	14.2	11.3	7.9	2,995	100
RM1501 – RM2000	21.8	53.6	12.0	7.5	5.1	1,807	100
RM2001 – RM2500	12.3	12.6	62.4	9.0	3.6	2,432	100
RM2501 – RM3000	8.3	11.0	16.1	57.4	7.2	3,246	100
RM3001 & ke atas	3.7	6.0	14.4	23.1	52.9	7,868	100

3.2.5 Pekerjaan Pertama Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010

Rajah 3.8a memaparkan peratus taburan bagi graduan ijazah pertama 2006 – 2010 yang masih kekal dalam pekerjaan pertama semasa konvokesyen dan pada tahun 2011. Dapat dilihat semasa konvokesyen, lebih daripada 70 peratus bagi setiap kohort memaklumkan mereka masih berada dalam pekerjaan

pertama. Bagaimanapun pada tahun 2011, iaitu setelah sekian lama berada dalam pasaran kerja, peratus graduan 2006 – 2008 yang kekal dalam pekerjaan pertama menurun kepada sekitar 42 – 47 peratus. Bagi kohort 2009 dan 2010 pula, masing-masing sebanyak 53.4 peratus dan 60.0 peratus yang masih kekal dalam pekerjaan pertama pada tahun 2011.

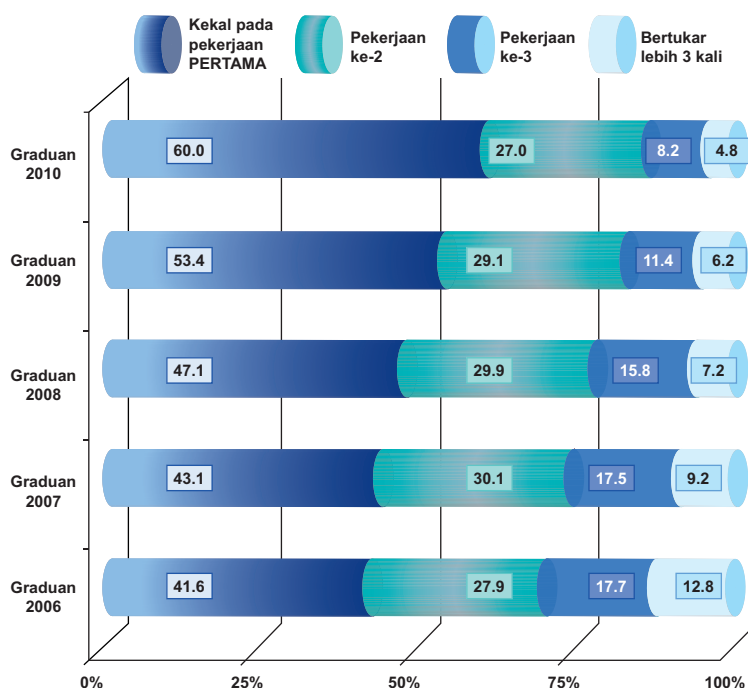
Rajah 3.8a: Peratus graduan ijazah pertama 2006 – 2010 yang masih kekal dalam pekerjaan pertama pada tahun 2011



Rajah 3.8b menunjukkan kekerapan graduan bertukar pekerjaan sebelum menjawat jawatan sekarang. Bagi kohort 2006, 27.9 peratus menyatakan mereka telah bertukar kerja sekali, 17.7 peratus sebanyak 2 kali dan 12.9 peratus lagi telah bertukar kerja lebih daripada 3 kali. Bagi graduan 2006, 58.4 peratus telah bertukar kerja sekurang-kurangnya

sekali. Sementara bagi graduan 2008, 52.9 peratus dan bagi graduan 2010 pula sebanyak 40.0 peratus yang telah bertukar pekerjaan sekurang-kurangnya sekali. Umumnya, peratus graduan yang bertukar kerja lebih sekali meningkat dengan peningkatan tempoh mereka berada dalam pasaran pekerjaan.

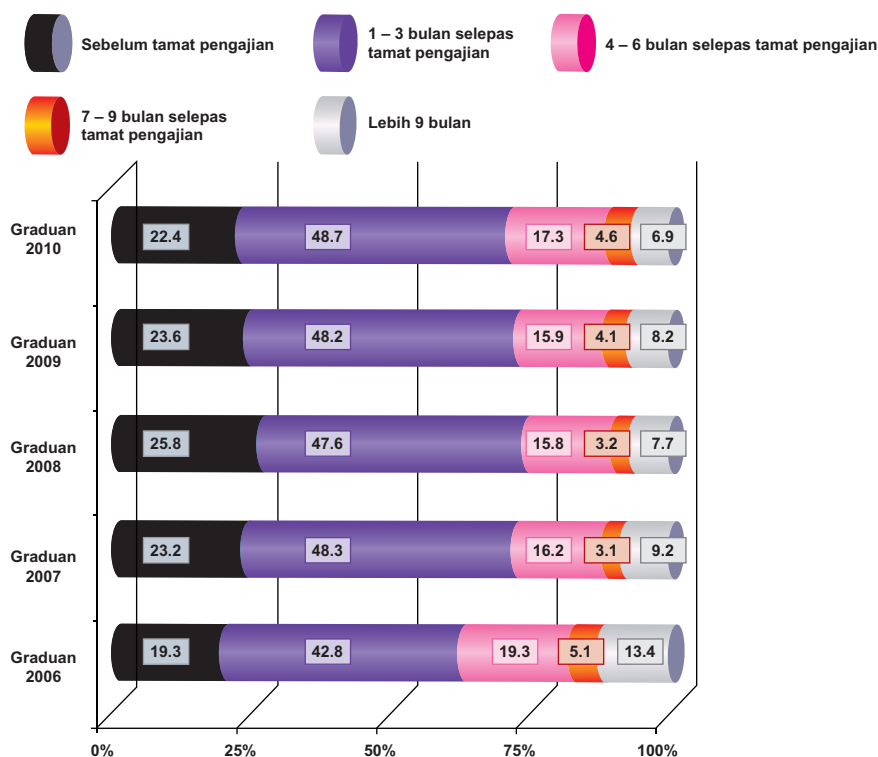
Rajah 3.8b: Kekerapan graduan ijazah pertama 2006 – 2010 bertukar pekerjaan sehingga menjawat jawatan sekarang



Rajah 3.9 menunjukkan tempoh menunggu bagi mendapatkan pekerjaan pertama dalam kalangan graduan ijazah pertama 2006 – 2010. Majoriti, iaitu lebih daripada 60 peratus, responden ijazah pertama yang bekerja bagi setiap kohort memaklumkan mereka mendapat pekerjaan pertama dalam tempoh 3 bulan selepas tamat

pengajian dan sekitar 20 peratus mendapat tawaran sebelum tamat pengajian. Bagi kohort 2006, peratus yang memperoleh pekerjaan pertama setelah lebih 6 bulan menamatkan pengajian adalah 18.5 peratus, iaitu lebih tinggi sedikit berbanding kumpulan graduan 2007 – 2010.

Rajah 3.9: Tempoh menunggu mendapat pekerjaan pertama bagi graduan ijazah pertama 2006 – 2010



Beberapa sebab yang diberi oleh graduan ijazah pertama mengapa mereka meninggalkan pekerjaan pertama adalah seperti yang dipaparkan dalam **Jadual 3.13**. Dua sebab utama yang diberi adalah kerana menerima tawaran gaji yang lebih tinggi dan mendapat pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan. Satu sebab lain yang diberi

oleh ramai juga graduan 2006 dan graduan 2010 adalah kerana mencari pekerjaan yang lebih selesa, manakala bagi graduan 2008 dan graduan 2009 pula adalah kerana penamatan kontrak. Bagi kohort 2007 pula, adalah kerana menerima tawaran pekerjaan bertaraf tetap.

Jadual 3.13: Sebab graduan ijazah pertama 2006 – 2010 meninggalkan pekerjaan pertama

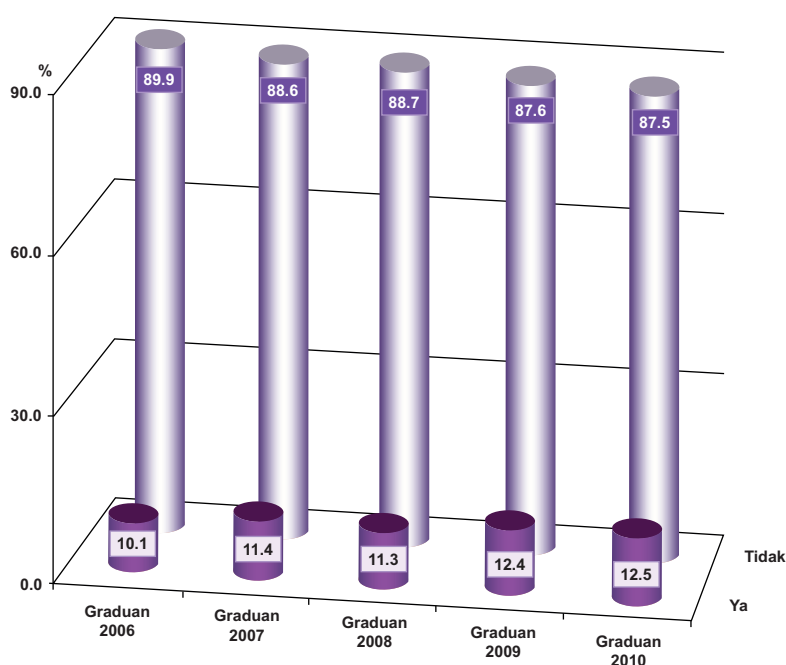
Sebab UTAMA meninggalkan pekerjaan PERTAMA	Graduan ijazah pertama				
	2006	2007	2008	2009	2010
Menerima tawaran gaji yang lebih tinggi	26.4	25.7	22.6	22.4	21.9
Menerima tawaran pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan	15.3	14.8	14.4	15.3	15.4
Mencari pekerjaan yang lebih selesa	11.9	11.0	10.9	11.3	13.9
Menerima tawaran pekerjaan yang berkaitan dengan bidang pengajian	9.1	8.9	8.1	10.8	11.8
Mencari pekerjaan yang lebih mencabar	11.7	12.1	10.2	8.8	9.9
Menerima tawaran pekerjaan yang tetap	9.6	12.6	11.5	10.3	8.1
Tamat kontrak	7.5	7.3	12.3	13.4	12.6
Memilih opsyen Skim Berhenti Sukarela (VSS)	0.8	0.5	0.5	0.1	0.6
Lain-lain	7.8	7.0	9.4	7.7	5.9
Jumlah	100	100	100	100	100

3.2.6 Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Yang Mempunyai Pekerjaan Sampingan

Hasil tinjauan berkaitan graduan ijazah pertama yang bekerja lebih daripada satu pekerjaan dipaparkan dalam **Rajah 3.10**. Peratus tertinggi yang mempunyai pekerjaan sampingan adalah graduan 2010, iaitu 12.5 peratus dan terendah adalah graduan 2006, iaitu sebanyak 10.1 peratus.

Jadual 3.14 pula menunjukkan sebab-sebab yang diberi oleh graduan mengapa mereka menjalankan pekerjaan sampingan. Majoriti menyatakan sebab utama adalah untuk menambah pendapatan, diikuti menambah pengalaman dan untuk mengisi masa lapang.

Rajah 3.10: Peratus graduan ijazah pertama 2006 – 2010 yang mempunyai kerja sampingan pada tahun 2011



Jadual 3.14: Sebab graduan ijazah pertama 2006 – 2010 menjalankan kerja sampingan

Sebab mempunyai pekerjaan sampingan	Graduan ijazah pertama				
	2006	2007	2008	2009	2010
Untuk menambah pendapatan	68.1	69.2	69.5	66.7	64.3
Untuk menambah pengalaman	17.0	18.1	14.7	18.3	20.2
Untuk mengisi masa lapang	11.1	10.9	14.0	12.3	13.7
Lain-lain	3.7	1.8	1.7	2.7	1.8
Jumlah	100	100	100	100	100

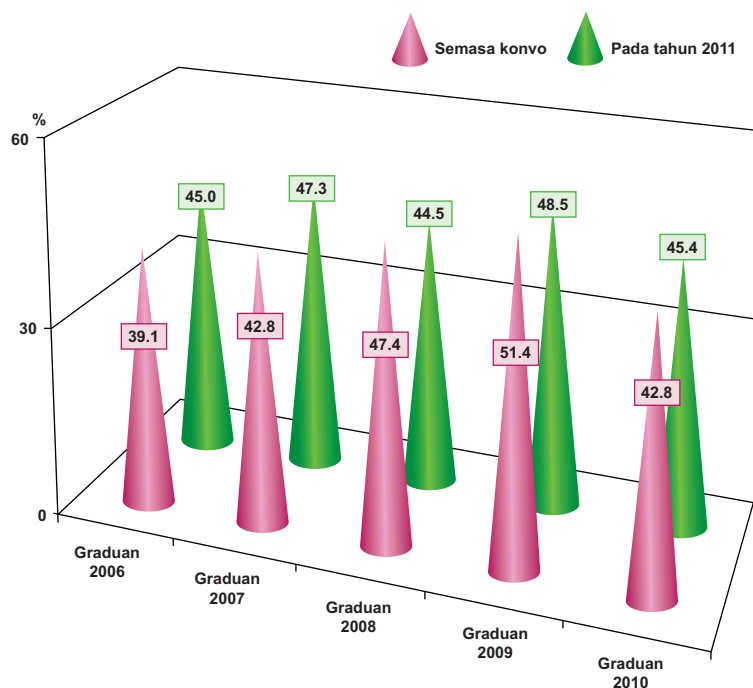
3.2.7 Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Yang Masih Aktif Mencari Pekerjaan Lain Pada Tahun 2011

diperhatikan semakin lama mereka berada dalam pasaran kerja, semakin berkurangan peratus yang mencari pekerjaan lain.

Rajah 3.11 menunjukkan terdapat sekitar 40 – 50 peratus graduan ijazah pertama yang bekerja menyatakan mereka masih aktif mencari pekerjaan lain. Peratus tertinggi dicatat oleh responden 2009, iaitu 51.4 peratus, diikuti kohort 2008 (47.4%) dan peratus terendah adalah dalam kalangan graduan 2006, iaitu 39.1 peratus. Dapat

Jadual 3.15a pula menunjukkan dalam kalangan graduan ijazah pertama yang bekerja secara separa masa, lebih daripada 65 peratus sedang mencari pekerjaan lain. Bagaimanapun dalam kalangan yang bekerja sepenuh masa, peratus yang masih aktif mencari pekerjaan lain umumnya lebih rendah berbanding yang bekerja separa masa.

Rajah 3.11: Peratus graduan ijazah pertama 2006 – 2010 bekerja yang masih mencari pekerjaan lain pada tahun 2011 berbanding semasa konvokesyen



Jadual 3.15a: Graduan ijazah pertama 2006 – 2010 yang bekerja dan masih mencari pekerjaan lain pada masa kini

Graduan	Status bekerja	n	Adakah masih mencari pekerjaan lain?	
			Ya	Tidak
2006	Bekerja sepenuh masa	1,898	38.0	62.0
	Bekerja separa masa	77	66.2	33.8
2007	Bekerja sepenuh masa	2,603	41.6	58.4
	Bekerja separa masa	108	71.3	28.7
2008	Bekerja sepenuh masa	3,377	46.0	54.0
	Bekerja separa masa	161	75.2	24.8
2009	Bekerja sepenuh masa	4,204	49.4	50.6
	Bekerja separa masa	325	76.9	23.1
2010	Bekerja sepenuh masa	5,260	55.7	44.3
	Bekerja separa masa	341	80.9	19.1
Keseluruhan (2006 – 2010)		18,354	49.8	50.2

Jadual 3.15b menyenaraikan sebab utama yang diberi oleh graduan ijazah pertama mengapa mereka mencari pekerjaan lain. Dalam kalangan yang bekerja sepenuh masa, alasan utama yang diberi adalah untuk mendapat gaji

yang lebih tinggi. Bagi graduan yang bekerja separa masa pula, sebab utama mereka mencari pekerjaan lain adalah kerana mencari pekerjaan bertaraf tetap dan bagi mencari pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan mereka.

Jadual 3.15b: Sebab graduan ijazah pertama 2006 – 2010 masih mencari pekerjaan lain pada tahun 2011

Sebab mencari pekerjaan lain	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Bekerja sepenuh masa (n=721)	Bekerja separa masa (n=51)	Bekerja sepenuh masa (n=1,084)	Bekerja separa masa (n=77)	Bekerja sepenuh masa (n=1,552)	Bekerja separa masa (n=121)	Bekerja sepenuh masa (n=2,075)	Bekerja separa masa (n=249)	Bekerja sepenuh masa (n=2,928)	Bekerja separa masa (n=276)
Mendapat gaji yang lebih tinggi	38.4	3.9	32.3	10.4	29.6	9.9	27.9	12.9	27.8	8.0
Mencari pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan	21.4	19.6	20.7	22.1	23.1	27.3	20.9	22.5	19.6	24.3
Mencari pekerjaan tetap	13.7	58.8	15.8	53.2	19.8	48.8	20.6	43.8	17.1	46.4
Mencari pekerjaan yang berkaitan dengan bidang pengajian	6.2	9.8	6.8	6.5	6.8	10.7	10.0	11.6	11.9	15.6
Mencari pekerjaan yang lebih selesa	5.4	2.0	6.7	5.2	6.4	0.8	7.6	2.4	9.7	2.5
Mencari pekerjaan yang lebih mencabar	9.3	3.9	11.2	2.6	9.0	0.8	7.7	3.6	8.5	2.9
Pekerjaan sekarang tidak sesuai	1.8	-	1.1	-	1.4	-	2.1	0.8	1.7	0.4
Lain-lain	3.7	2.0	5.4	-	3.9	1.7	3.4	2.4	3.7	-
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3.2.8 Cara Responden Ijazah Pertama 2006 – 2010 Mendapatkan Pekerjaan

Satu aspek penting berkaitan pembangunan kerjaya graduan ialah bagaimana mereka mengguna sumber yang ada bagi mendapat pekerjaan yang sesuai. **Jadual 3.16** menunjukkan sumber utama yang digunakan oleh graduan ijazah pertama 2006 – 2010 bagi mencari pekerjaan adalah melalui rakan/keluarga, iaitu antara 24.5 –

29.3 peratus yang mengguna kaedah ini, diikuti penggunaan kemudahan internet dan media cetak/iklan kecuali bagi kohort 2009 dan sumber ketiga tertinggi ialah tawaran daripada penaja pengajian. Hanya sebilangan kecil bagi semua kohort, iaitu kurang daripada 3 peratus, yang menggunakan agensi pekerjaan, karnival kerjaya atau khidmat Jabatan Tenaga Kerja bagi mendapatkan maklumat kekosongan pekerjaan.

Jadual 3.16: Cara graduan ijazah pertama 2006 – 2010 mencari pekerjaan

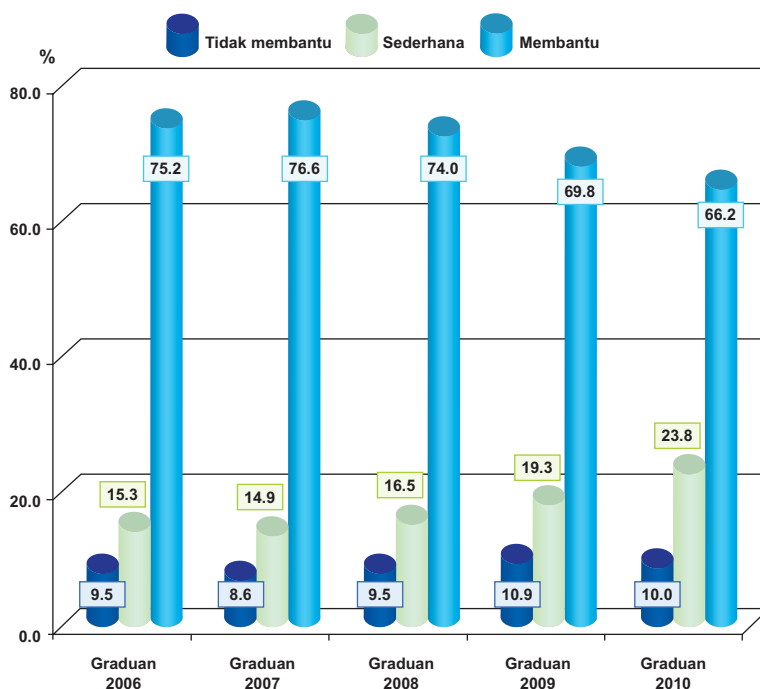
Cara mendapat pekerjaan sekarang	Graduan ijazah pertama				
	2006	2007	2008	2009	2010
Rakan/keluarga	25.5	24.5	25.6	29.3	29.2
Internet	21.6	23.6	24.6	27.3	26.6
Media cetak/iklan	10.8	9.6	9.2	7.7	8.1
Tawaran daripada penaja pengajian	7.4	7.5	8.2	8.6	6.2
Pensyarah	3.7	5.9	4.4	4.1	3.8
Tawaran daripada majikan semasa latihan industri	2.2	2.1	3.4	4.1	5.8
Media elektronik	3.8	4.1	3.7	3.3	3.7
Memang sudah bekerja sebelum menyambung pengajian	8.3	7.5	5.9	1.3	0.1
Agensi pekerjaan	2.8	2.9	2.6	2.8	2.9
Karnival kerjaya	1.2	1.6	2.0	2.1	2.6
Jabatan Tenaga Kerja	1.1	1.2	1.2	1.1	1.3
Unit kaunseling/kerjaya	0.6	0.9	0.7	0.7	1.1
Lain-lain	11.0	8.7	8.6	7.6	8.6
Jumlah	100	100	100	100	100

3.2.9 Peranan Bidang Pengajian Dalam Pekerjaan Graduan Ijazah Pertama

Rajah 3.12a memaparkan respons graduan ijazah pertama kepada soalan sejauh manakah program pengajian yang mereka telah ikuti membantu dalam pekerjaan sekarang. Majoriti, iaitu lebih daripada 65 peratus graduan

ijazah pertama menyatakan program pengajian di IPT membantu/sangat membantu dalam pekerjaan sekarang. Peratus tertinggi dicatatkan oleh kohort 2007, iaitu 76.6 peratus. Terdapat juga sebilangan responden, iaitu sekitar 8 – 11 peratus yang memaklumkan program pengajian yang diikuti tidak membantu dalam pekerjaan sekarang.

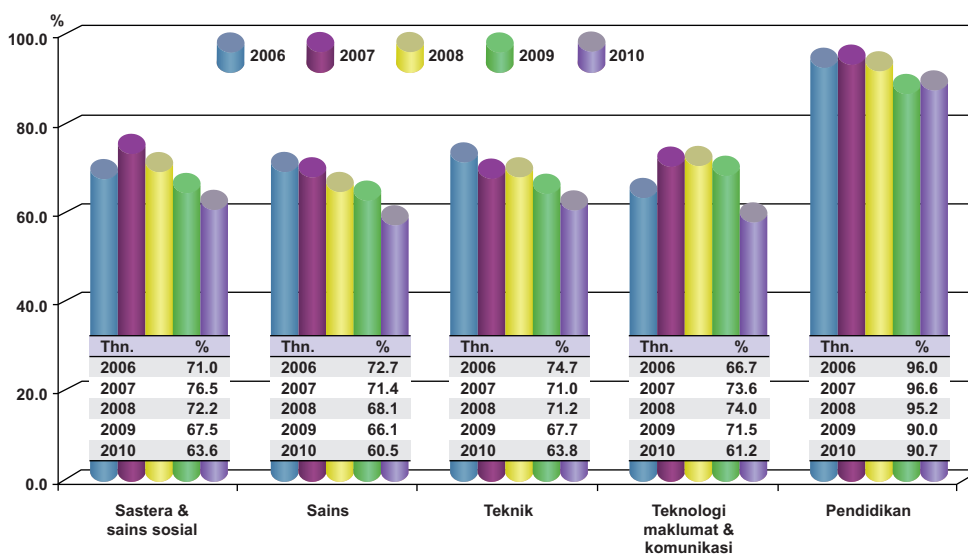
Rajah 3.12a: Peranan bidang pengajian dalam pekerjaan sekarang, graduan ijazah pertama 2006 – 2010



Rajah 3.12b memaparkan respons mengikut bidang pengajian utama responden. Umumnya graduan dalam semua bidang pengajian utama memberi penilaian yang positif, iaitu lebih daripada 60 peratus menyatakan bidang pengajian yang mereka ikuti membantu dalam pekerjaan sekarang. Peratus tertinggi dicatatkan

oleh responden bidang pengajian pendidikan. Bagaimanapun terdapat tren penurunan dari tahun ke tahun, iaitu peratus yang menyatakan program pengajian membantu dalam pekerjaan mereka lebih kecil dalam kalangan graduan baru bagi semua bidang pengajian.

Rajah 3.12b: Peratus responden mengikut bidang pengajian utama yang menyatakan bidang pengajian mereka membantu dalam pekerjaan sekarang, ijazah pertama 2006 – 2010

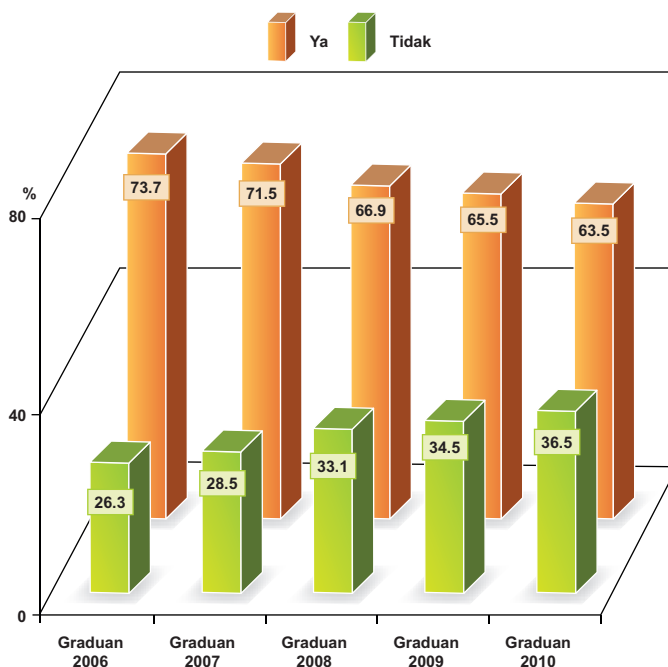


3.2.10 Latihan Dalam Pekerjaan Yang Disediakan Oleh Majikan Kepada Graduan Ijazah Pertama

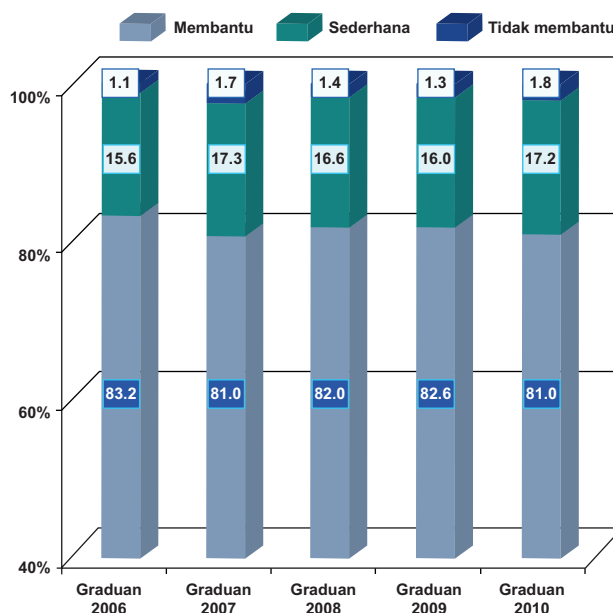
Latihan dalam pekerjaan merupakan satu proses penting dalam pembangunan modal insan bagi meningkat kemahiran secara berterusan. **Rajah 3.13** menunjukkan respons para graduan

2006 hingga 2010 kepada soalan adakah majikan anda menyediakan latihan dalam pekerjaan? Dapat dilihat 63 – 74 peratus graduan menyatakan mereka memperoleh latihan di tempat kerja. Sehubungan itu, lebih daripada 80 peratus berpendapat latihan yang diikuti membantu dalam pekerjaan mereka sekarang (**Rajah 3.14**).

Rajah 3.13: Peratus responden yang menyatakan majikan mereka menyediakan latihan dalam pekerjaan, graduan ijazah pertama 2006 – 2010



Rajah 3.14: Keberkesanan latihan dalam pekerjaan yang disediakan oleh majikan, graduan ijazah pertama 2006 – 2010



3.2.11 Penilaian Responden Ijazah Pertama Terhadap Keupayaan Dan Kemampuan Diri Dalam Melaksanakan Tugas Di Tempat Kerja

Soal selidik kajian juga meminta para graduan menilai kemampuan mereka melaksanakan tugas di tempat kerja berdasarkan skala 1 hingga 5, dengan nilai '1' paling rendah dan '5' paling tinggi. **Jadual 3.17** memaparkan min bagi setiap item yang berkaitan dengan keupayaan dan kemampuan

diri responden ijazah pertama dalam melaksanakan pekerjaan sekarang serta kemahiran dalam bahasa utama yang digunakan di tempat kerja. Diperhatikan, umumnya semua item berkaitan keupayaan dan kemampuan diri mencatatkan nilai min antara 4.11 dan 4.51, dengan item (b), iaitu kebolehan menyelesaikan masalah dan membuat keputusan mencatatkan min yang agak rendah sedikit bagi graduan semua kohort konvokesyen. Diperhatikan juga penilaian oleh graduan 2006 dan graduan 2007 umumnya lebih tinggi sedikit

berbanding graduan 2009 dan graduan 2010, dengan penilaian graduan 2008 berada di antaranya.

Dari sudut kemahiran bahasa utama yang digunakan di tempat kerja, bagi bahasa Melayu, rata-rata graduan

2010 memberi penilaian diri yang lebih tinggi berbanding graduan 2006 – 2009. Bagaimanapun bagi kemahiran bahasa Inggeris, graduan 2010 memberi penilaian yang rendah bagi penulisan dan pertuturan berbanding graduan 2006 – 2009.

Jadual 3.17: Penilaian (min) graduan ijazah pertama terhadap keupayaan dan kemampuan diri dalam melaksanakan pekerjaan sekarang

Perkara	Graduan ijazah pertama				
	2006	2007	2008 (Min)	2009	2010
a) Kemampuan menyesuaikan diri di tempat kerja	4.48	4.46	4.43	4.35	4.32
b) Kebolehan menyelesaikan masalah dan membuat keputusan	4.33	4.30	4.27	4.17	4.11
c) Keyakinan melaksanakan tugas	4.46	4.43	4.41	4.31	4.28
d) Kebolehan bekerja berpasukan	4.51	4.49	4.49	4.44	4.42
e) Keupayaan mengaplikasi ICT dalam pekerjaan	4.36	4.37	4.36	4.33	4.31
f) Kemahiran berkomunikasi dan berinteraksi	4.42	4.38	4.37	4.31	4.28
g) Kemahiran dalam bahasa utama yang digunakan di tempat kerja:					
i) Bahasa Melayu – Pertuturan	4.76	4.73	4.74	4.74	4.82
Bahasa Melayu – Penulisan	4.68	4.68	4.69	4.69	4.76
ii) Bahasa Inggeris – Pertuturan	4.12	4.13	4.13	4.09	4.03
Bahasa Inggeris – Penulisan	4.11	4.12	4.12	4.11	4.08
iii) Mandarin – Pertuturan	4.61	4.45	4.34	4.39	4.39
Mandarin – Penulisan	4.24	3.98	4.10	4.03	4.00
iv) Tamil – Pertuturan	4.60	4.43	3.80	3.40	4.50
Tamil – Penulisan	4.00	3.86	3.80	3.00	3.73

Bagi meneroka pandangan para graduan dengan lebih mendalam terhadap pekerjaan dan persekitaran kerja mereka, beberapa soalan seperti dalam **Jadual 3.18** telah diajukan dalam soal selidik kajian susulan. Dapat dilihat rata-rata responden memberi penilaian yang agak tinggi, dengan nilai min antara 4.28 dan 4.53 bagi item (a) hingga (c), iaitu berkaitan sama

ada pekerjaan mereka memberikan satu pengalaman berharga, mencabar dan pembelajaran yang sewajarnya. Bagaimanapun bagi soalan-soalan berkaitan gaji, peningkatan kerjaya dan peluang untuk turut serta membuat keputusan, penilaian yang diberikan agak rendah sedikit dengan nilai min berada di antara 3.47 dan 3.98.

Jadual 3.18: Penilaian (min) graduan ijazah pertama terhadap pekerjaan sekarang

Perkara	Graduan ijazah pertama				
	2006	2007	2008	2009	2010
			(Min)		
a) Memberi pengalaman yang berharga	4.53	4.53	4.53	4.49	4.52
b) Sangat mencabar	4.35	4.37	4.33	4.28	4.28
c) Banyak perkara boleh dipelajari	4.47	4.50	4.47	4.45	4.45
d) Mendapat gaji dan insentif yang setimpal	3.65	3.68	3.60	3.53	3.50
e) Peluang untuk turut serta dalam membuat keputusan	3.98	3.99	3.94	3.90	3.89
f) Peluang dalam meningkatkan kerjaya	3.91	3.94	3.89	3.85	3.87
g) Peluang untuk kenaikan pangkat dalam tempoh 5 tahun akan datang	3.57	3.59	3.52	3.47	3.53
h) Hubungan antara pihak pengurusan dan pekerja adalah baik	4.14	4.17	4.13	4.13	4.14
i) Hubungan antara rakan sekerja adalah baik	4.42	4.43	4.43	4.41	4.41
j) Majikan prihatin dan mengambil berat terhadap kebajikan pekerja	3.89	3.95	3.89	3.89	3.92
k) Persekitaran kerja yang kondusif	3.97	4.00	3.96	3.95	3.96
l) Budaya kerja yang harmonis	4.04	4.07	4.04	4.02	4.03
m) Memberi kepuasan diri yang tinggi	4.04	4.03	3.98	3.88	3.80

3.3 STATUS DAN MAKLUMAT PEKERJAAN RESPONDEN DIPLOMA

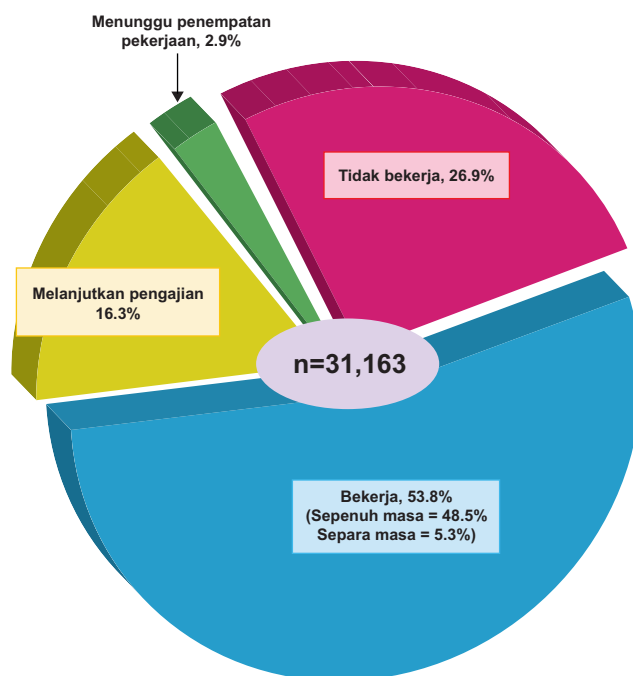
3.3.1 Status Pekerjaan Responden Diploma 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Secara keseluruhan, 53.8 peratus responden diploma menyatakan status mereka sebagai bekerja, iaitu 48.5 peratus bekerja sepenuh masa dan 5.3 peratus bekerja secara separa masa. Sementara itu, 16.3 peratus melanjutkan pengajian, 2.9 peratus menunggu

penempatan pekerjaan dan 26.9 peratus tidak bekerja (**Rajah 3.15**).

Jadual 3.19 menunjukkan status pekerjaan graduan diploma 2006 – 2010 pada tahun 2011, iaitu berasaskan kajian SKPG II dan semasa konvokesyen, 2006 – 2010. Umumnya, didapati kadar bekerja bagi semua kohort adalah tinggi pada tahun 2011 berbanding semasa konvokesyen kecuali bagi kohort 2010, iaitu kadar bekerja menurun sedikit. Bagaimanapun diperhatikan bagi graduan 2010, kadar tidak bekerja adalah rendah

Rajah 3.15: Status pekerjaan responden diploma pada tahun 2011



sedikit pada tahun 2011 berbanding semasa konvokesyen dan sebaliknya peratus yang melanjutkan pengajian adalah tinggi, iaitu 44.0 peratus. Hasil kajian juga menunjukkan kadar

tidak bekerja pada tahun 2011 adalah lebih tinggi dalam kalangan graduan diploma 2008 dan 2009 berbanding kohort graduan sebelumnya.

Jadual 3.19: Status pekerjaan bagi graduan diploma 2006 – 2010 pada tahun 2011

Status pekerjaan	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
Bekerja	34.2	75.0	35.9	66.3	38.4	59.8	31.6	54.6	35.4	33.8
Menunggu penempatan pekerjaan	0.5	5.8	0.3	5.4	2.3	4.1	2.9	2.4	3.0	0.6
Melanjutkan pengajian	42.3	2.3	41.8	4.2	37.7	7.1	42.9	13.2	37.7	44.0
Tidak bekerja	22.9	17.0	22.0	24.2	21.5	29.0	22.6	29.8	23.9	21.6
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

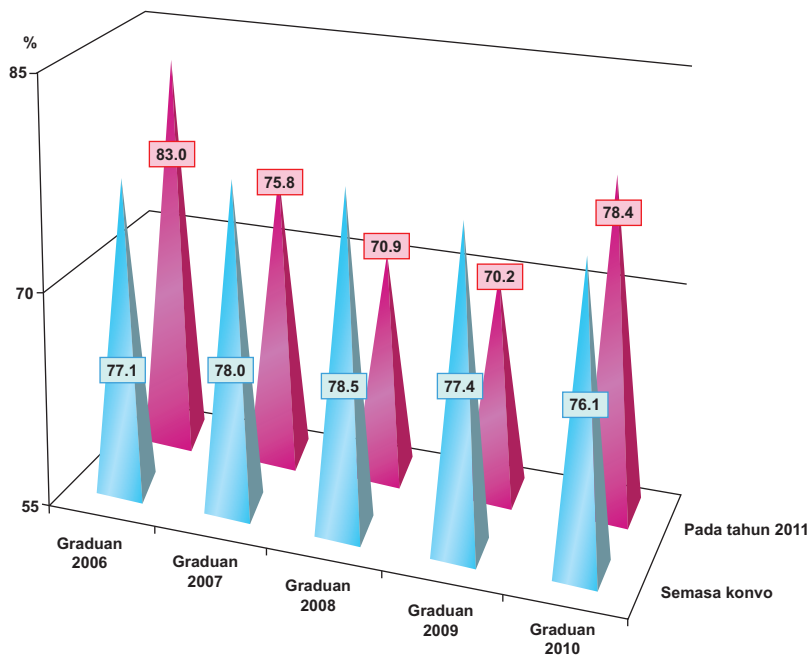
Rajah 3.16a memaparkan status pekerjaan bagi graduan diploma 2006 – 2010 dalam kategori bekerja dan lain-lain semasa konvokesyen dan pada tahun 2011 dengan lebih jelas. Diperhatikan bagi graduan 2006 dan graduan 2010, kadar bekerja dan lain-lain meningkat sedikit pada tahun 2011 berbanding semasa konvokesyen. Bagaimanapun bagi graduan 2007 – 2009, kadar bekerja dan lain-lain menurun berbanding semasa konvokesyen. **Rajah 3.16b** pula memaparkan kadar bekerja dan lain-

lain bagi graduan diploma 2006 dan graduan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011. Diperhatikan bagi graduan 2006, kadar bekerja dan lain-lain meningkat daripada 77.1 peratus kepada 77.6 peratus pada tahun 2008 dan kepada 83.0 peratus pada tahun 2011. Bagaimanapun bagi graduan 2007, kadar bekerja dan lain-lain meningkat daripada 78.0 peratus kepada 81.4 peratus pada tahun 2008 dan kemudian menurun kepada 75.8 peratus pada

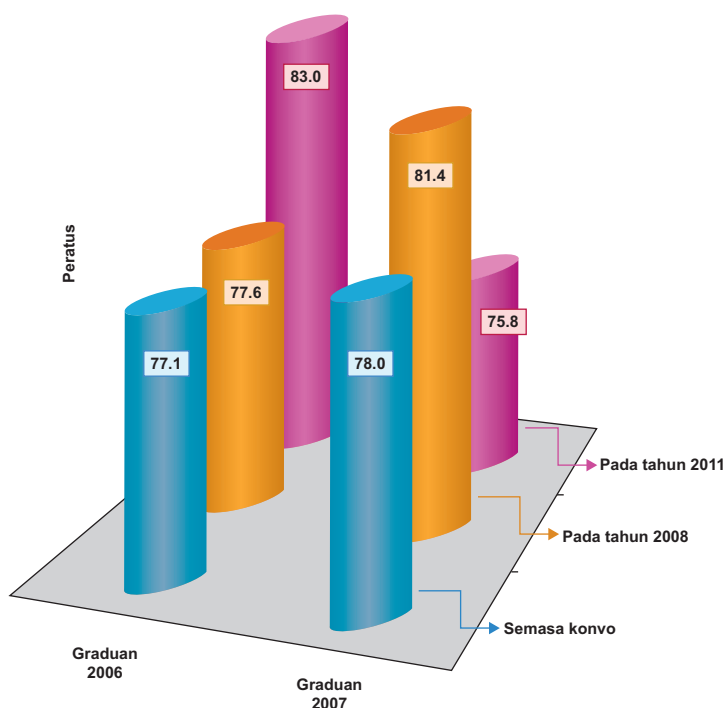
tahun 2011. Dapatan ini memberi kemungkinan pekerjaan graduan diploma adalah kurang menentu berbanding graduan ijazah pertama.

Kumpulan ini mungkin mudah terdedah kepada perubahan kecil yang sering berlaku dalam dunia pekerjaan.

Rajah 3.16a: Status pekerjaan (bekerja dan lain-lain) graduan diploma 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011



Rajah 3.16b: Status pekerjaan (bekerja dan lain-lain) graduan diploma 2006 dan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011

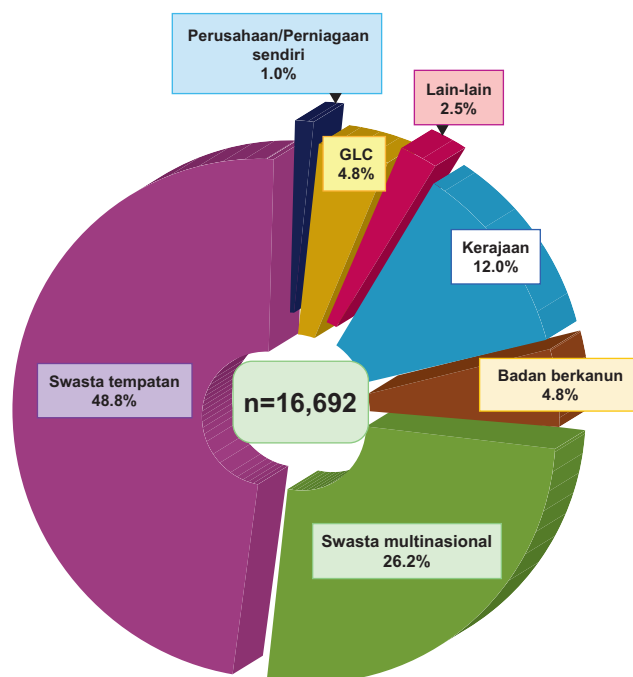


3.3.2 Sektor Pekerjaan Responden Diploma 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Sektor pekerjaan bagi graduan diploma pada tahun 2011 adalah seperti yang ditera dalam **Rajah 3.17**. Secara keseluruhan, 48.8 peratus graduan diploma bekerja dalam sektor swasta

tempatan, 26.2 peratus dalam sektor swasta multinasional, 16.8 peratus menyertai sektor kerajaan dan badan berkanun, 4.8 peratus dalam sektor GLC, 1.0 peratus dalam sektor perusahaan sendiri dan 2.5 peratus lagi dalam lain-lain sektor pekerjaan.

Rajah 3.17: Peratus penyertaan graduan diploma mengikut sektor pekerjaan pada tahun 2011



Jadual 3.20 memaparkan penyertaan graduan diploma 2006 – 2010 dalam sektor pekerjaan semasa konvokesyen dan pada tahun 2011. Diperhatikan bagi graduan 2008 – 2009, peratus yang menyertai sektor swasta pada tahun 2011 adalah tinggi berbanding semasa konvokesyen. Contohnya bagi graduan 2008, sebanyak 67.8 peratus bekerja dalam sektor swasta semasa konvokesyen, kemudian meningkat kepada 79.3 peratus pada tahun 2011.

Bagaimanapun bagi graduan 2010, terdapat sedikit penurunan yang menyertai sektor swasta, iaitu daripada 68.7 peratus semasa konvokesyen menurun kepada 64.7 peratus pada tahun 2011. Ini disusuli dengan peningkatan graduan diploma 2010 yang menyertai sektor kerajaan dan badan berkanun, iaitu daripada 16.2 peratus semasa konvokesyen kepada 24.3 peratus pada tahun 2011.

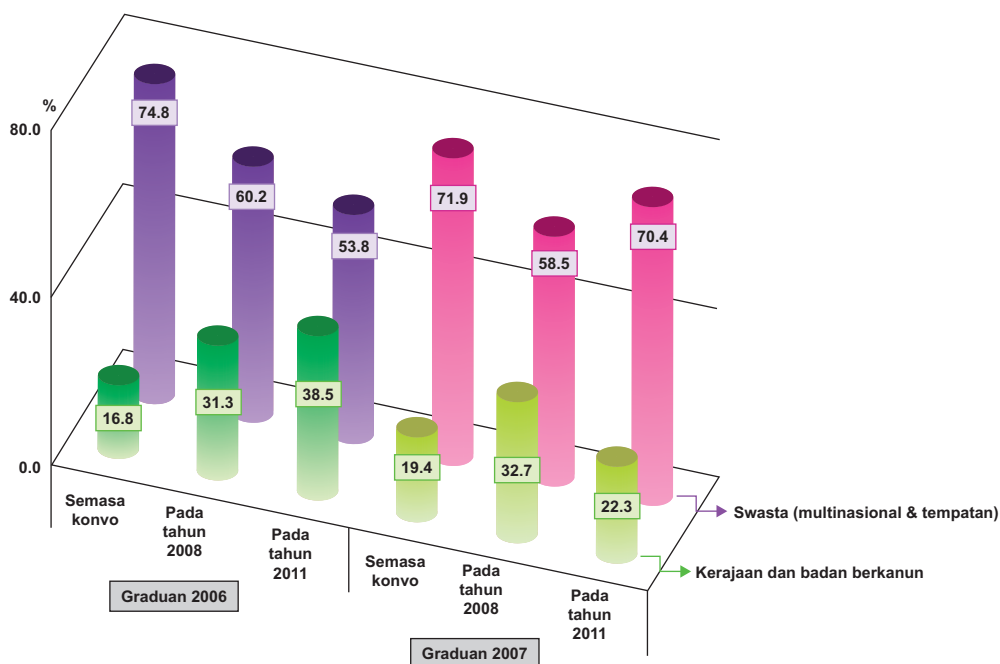
Jadual 3.20: Peratus penyertaan dalam sektor pekerjaan bagi graduan diploma 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011

Sektor pekerjaan	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
Kerajaan	12.3	31.2	14.3	16.9	14.6	8.9	17.3	9.2	11.6	16.2
Badan berkanun	4.5	7.3	5.1	5.4	5.1	4.0	5.3	4.0	4.6	8.1
Swasta multinasional	24.2	21.1	20.1	26.4	15.9	26.8	11.7	28.8	13.8	17.7
Swasta tempatan	50.6	32.7	51.8	44.1	51.9	52.5	52.4	49.9	54.9	47.0
Perusahaan/ Perniagaan sendiri	7.5	0.5	7.5	0.5	6.7	0.6	7.1	0.5	8.2	4.1
GLC	n/a	n/a	n/a	n/a	2.1	4.6	2.5	4.8	2.9	5.2
NGO	n/a	n/a	n/a	n/a	2.4	1.8	2.1	1.9	2.5	1.7
Lain-lain	0.9	7.2	1.3	6.8	1.4	0.8	1.5	0.8	1.5	0.1
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Rajah 3.18 menunjukkan peratus yang bekerja dalam sektor kerajaan dan badan berkanun serta yang bekerja dalam sektor swasta multinasional dan tempatan bagi graduan diploma 2006 dan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011. Didapati terdapat peningkatan yang ketara bagi graduan 2006 yang menyertai sektor kerajaan dan badan

berkanun, iaitu 16.8 peratus semasa konvokesyen, meningkat kepada 31.3 peratus pada tahun 2008 dan seterusnya kepada 38.5 peratus pada tahun 2011. Bagi kohort 2007 pula, peratus yang bekerja dalam sektor swasta menurun pada tahun 2008 berbanding semasa konvokesyen dan kemudiannya meningkat semula pada tahun 2011.

Rajah 3.18: Peratus penyertaan graduan diploma 2006 dan 2007 dalam sektor swasta (multinasional dan tempatan) dan sektor kerajaan (termasuk badan berkanun) semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011

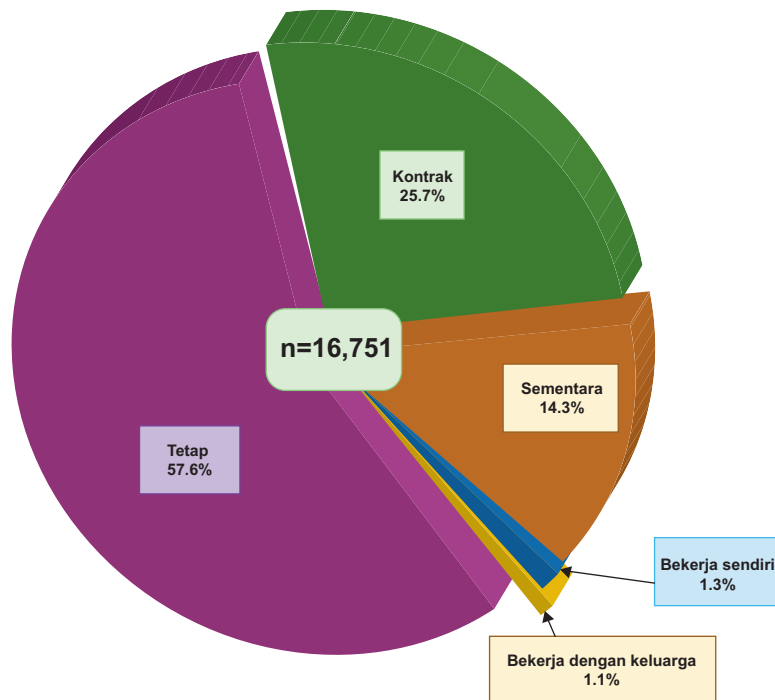


3.3.3 Taraf Pekerjaan Responden Diploma 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

bertaraf tetap, 25.7 peratus bertaraf kontrak, 14.3 peratus bekerja sementara dan hanya 1.3 peratus bekerja sendiri.

Rajah 3.19 menunjukkan taraf pekerjaan responden diploma 2006 – 2010 pada tahun 2011. Secara keseluruhannya, 57.6 peratus graduan diploma bekerja

Rajah 3.19: Taraf pekerjaan graduan diploma pada tahun 2011



Jadual 3.21 memaparkan taraf pekerjaan graduan diploma berdasarkan data kaji selidik semasa konvokesyen dan pada tahun 2011. Didapati terdapat anjakan yang ketara bagi kategori yang bekerja tetap dan sementara, iaitu peratus yang memperoleh pekerjaan tetap telah

meningkat pada tahun 2011 berbanding semasa konvokesyen bagi graduan 2006 – 2010. Sebaliknya, peratus yang bekerja sementara dan kontrak semakin menurun dengan meningkatnya tempoh mereka berada dalam pasaran pekerjaan.

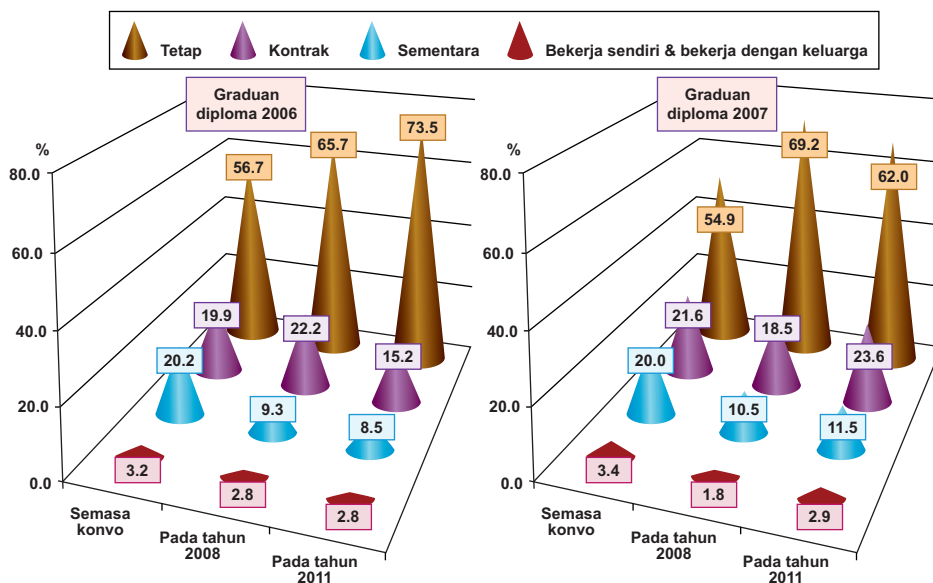
Jadual 3.21: Taraf pekerjaan graduan diploma 2006 – 2010 semasa konvokesyen dan pada tahun 2011

Taraf pekerjaan	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
Tetap	56.7	73.5	54.9	62.0	53.3	59.3	53.2	52.1	50.3	60.9
Kontrak	19.9	15.2	21.6	23.6	23.1	25.9	23.1	28.5	22.2	22.2
Sementara	20.2	8.5	20.0	11.5	20.2	12.5	19.4	17.0	23.3	14.8
Bekerja sendiri	1.7	1.9	1.5	1.6	1.7	1.2	2.0	1.3	2.0	1.2
Bekerja dengan keluarga	1.5	0.9	1.9	1.3	1.8	1.1	2.3	1.1	2.1	0.9
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Rajah 3.20 pula memaparkan taraf pekerjaan graduan diploma 2006 dan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011 dengan lebih jelas lagi. Diperhatikan bagi graduan 2006, terdapat anjakan positif bagi pekerja bertaraf tetap, iaitu daripada 56.7 peratus semasa konvokesyen kepada 65.7 peratus

pada tahun 2008 dan meningkat kepada 73.5 peratus pada tahun 2011. Bagaimanapun bagi graduan 2007, terdapat anjakan positif iaitu daripada 54.9 peratus semasa konvokesyen kepada 69.2 peratus pada tahun 2008, tetapi menurun sedikit kepada 62.0 peratus pada tahun 2011.

Rajah 3.20: Taraf pekerjaan graduan diploma 2006 dan 2007 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011



3.3.4 Pendapatan Bulanan Responden Diploma 2006 – 2010 Pada Tahun 2011

Jadual 3.22 memaparkan bagaimana pendapatan bulanan graduan diploma 2006 – 2010 berubah dengan masa, iaitu dengan membandingkan pendapatan bulanan semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011. Bagaimanapun bagi lulusan 2008 – 2010 hanya dapat dibandingkan pendapatan bulanan semasa kajian konvokesyen dan pada tahun 2011, ini kerana hanya graduan 2006 dan graduan 2007 yang terlibat dalam kajian susulan 2008.

Diperhatikan bagi graduan 2006, peratus yang memperoleh pendapatan bulanan RM2001 dan ke atas meningkat daripada 6.3 peratus semasa konvokesyen kepada 53.1 peratus pada tahun 2011. Bagi graduan diploma 2007 pula, peratusnya meningkat daripada 6.3 peratus semasa konvokesyen kepada 40.1 peratus pada tahun 2011. Peningkatan ini turut diperhatikan pada graduan 2008 – 2010, bagaimanapun peratus peningkatannya adalah kecil berbanding graduan yang lebih lama berada dalam pasaran kerja.

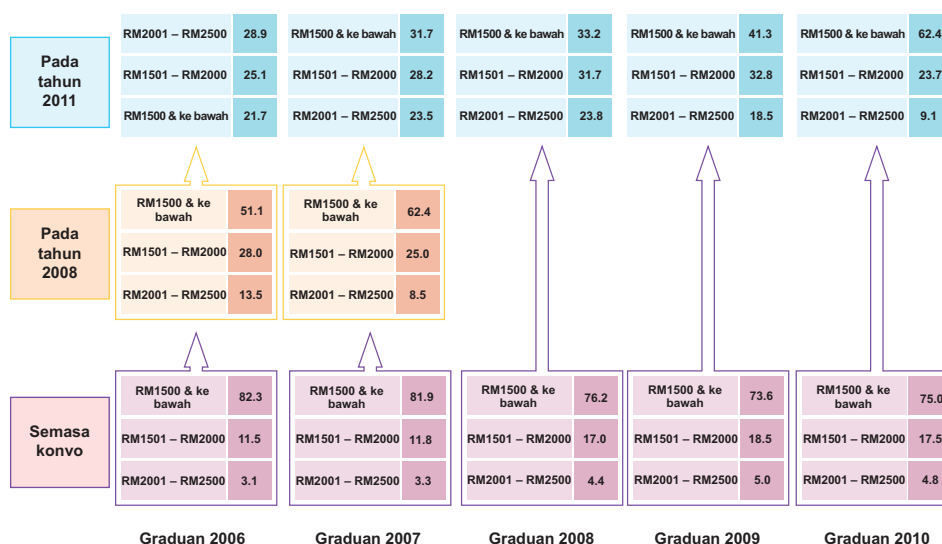
Jadual 3.22: Pendapatan bulanan graduan diploma 2006 – 2010 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011

Pendapatan bulanan	Graduan 2006			Graduan 2007			Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Semasa konvo	Pada tahun 2008	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2008	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011	Semasa konvo	Pada tahun 2011
RM1500 & ke bawah	82.3	51.1	21.7	81.9	62.4	31.7	76.2	33.2	73.6	41.3	75.0	62.4
RM1501 – RM2000	11.5	28.0	25.1	11.8	25.0	28.2	17.0	31.7	18.5	32.8	17.5	23.7
RM2001 – RM2500	3.1	13.5	28.9	3.3	8.5	23.5	4.4	23.8	5.0	18.5	4.8	9.1
RM2501 – RM3000	1.3	4.1	13.8	1.3	2.2	11.0	1.3	8.8	1.4	5.8	1.5	3.0
RM3001 & ke atas	1.9	3.3	10.4	1.7	1.9	5.6	1.1	2.5	1.4	1.6	1.2	1.8
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Rajah 3.21 memaparkan tiga kumpulan pendapatan bulanan yang mencatatkan peratus tertinggi bagi graduan diploma semasa konvokesyen, pada tahun 2008 (bagi graduan 2006 dan 2007 sahaja) dan pada tahun 2011. Diperhatikan bagi semua kohort, peratus tertinggi semasa konvokesyen berada dalam kumpulan pendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah, iaitu antara 73.6 peratus dan 82.3 peratus. Pada tahun 2008, peratus graduan diploma 2006 yang menyatakan pendapatan mereka RM1500 dan ke

bawah menurun kepada 51.1 peratus dan bagi graduan 2007 pula menurun kepada 62.4 peratus. Ini disusuli dengan peningkatan peratus graduan yang berada dalam selang pendapatan bulanan RM1501 – RM2000. Pendapatan bulanan pada tahun 2011 terus menyaksikan peratus graduan diploma 2006 dan 2007 yang berada dalam kumpulan pendapatan RM1500 dan ke bawah menurun, sebaliknya peratus yang berada dalam selang pendapatan yang lebih tinggi meningkat.

Rajah 3.21: Pendapatan bulanan (3 kumpulan pendapatan tertinggi) graduan diploma 2006 – 2010 semasa konvokesyen, pada tahun 2008 dan pada tahun 2011



Perkaitan di antara pendapatan bulanan responden diploma dengan pendapatan bulanan keluarga mereka dipaparkan dalam **Jadual 3.23**. Diperhatikan bagi graduan diploma yang mempunyai keluarga berpendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah, 53.8 peratus memperoleh pendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah, dan hanya 6.0 peratus

yang berpendapatan bulanan melebihi RM2500. Sebaliknya, bagi responden yang mempunyai keluarga berpendapatan bulanan melebihi RM3000 pula, hanya 23.7 peratus yang memperoleh pendapatan bulanan RM1500 dan ke bawah, dan peratus yang berpendapatan bulanan melebihi RM2500 adalah jauh lebih tinggi, iaitu 20.9 peratus.

Jadual 3.23: Perkaitan pendapatan bulanan responden diploma SKPG II 2011 mengikut pendapatan bulanan keluarga

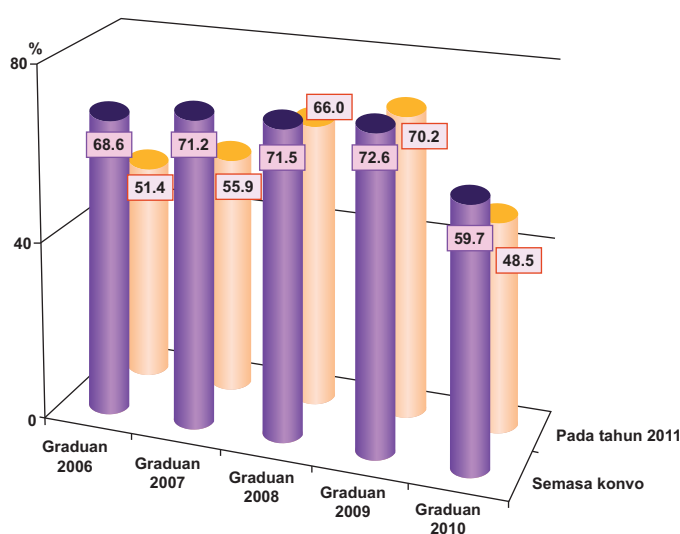
Pendapatan bulanan keluarga	Pendapatan bulanan responden diploma					Jumlah	
	RM1500 & ke bawah	RM1501 – RM2000	RM2001 – RM2500	RM2501 – RM3000	RM3001 & ke atas	Bil.	Peratus
RM1500 & ke bawah	53.8	26.1	14.1	4.7	1.3	6,849	100
RM1501 – RM2000	35.0	44.8	14.3	4.7	1.2	2,785	100
RM2001 – RM2500	30.2	26.9	34.6	6.6	1.7	2,036	100
RM2501 – RM3000	29.3	31.9	22.9	13.9	2.0	1,947	100
RM3001 & ke atas	23.7	28.4	26.9	12.0	8.9	3,129	100

3.3.5 Pekerjaan Pertama Responden Diploma 2006 – 2010

Rajah 3.22a menunjukkan peratus taburan bagi graduan diploma 2006 – 2010 yang masih kekal dalam pekerjaan

pertama semasa konvokesyen dan pada tahun 2011. Bagi graduan diploma 2006 – 2009, lebih daripada 65 peratus menyatakan mereka masih berada dalam pekerjaan pertama semasa kajian konvokesyen dijalankan.

Rajah 3.22a: Peratus graduan diploma 2006 – 2010 yang masih kekal dalam pekerjaan pertama pada tahun 2011

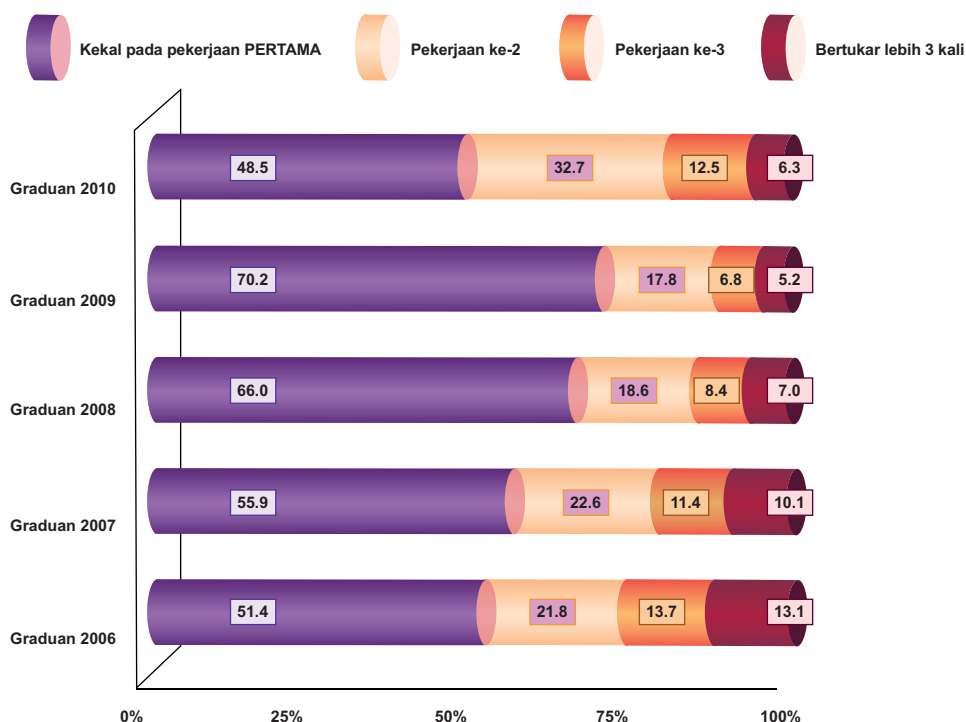


Bagaimanapun pada tahun 2011, peratus graduan 2006 – 2009 yang kekal dalam pekerjaan pertama menurun sedikit. Namun demikian, corak perubahannya agak berbeza sedikit bagi setiap kohort.

Rajah 3.22b memaparkan kekerapan graduan diploma bertukar

pekerjaan sehingga kepada jawatan sekarang. Graduan 2010 mencatatkan peratus tertinggi yang pernah bertukar pekerjaan, iaitu 51.5 peratus, diikuti graduan 2006 (48.6%) dan graduan 2007 sebanyak 44.1 peratus. Bagi graduan 2009 pula, 70.2 peratus masih kekal dalam pekerjaan pertama.

Rajah 3.22b: Kekerapan graduan diploma 2006 – 2010 bertukar pekerjaan sehingga menjawat jawatan sekarang



Rajah 3.23 memaparkan tempoh menunggu bagi mendapatkan pekerjaan pertama dalam kalangan graduan diploma 2006 – 2010. Majoriti, iaitu antara 60.4 – 85.6 peratus responden diploma yang bekerja menyatakan mereka mendapat pekerjaan pertama dalam tempoh 3 bulan setelah menamatkan

pengajian. Bagi graduan 2006 dan graduan 2010, peratus yang mendapat pekerjaan setelah lebih daripada 6 bulan menamatkan pengajian adalah masing-masing 20.0 peratus dan 16.6 peratus, iaitu tinggi sedikit berbanding kohort 2007 – 2009.

Rajah 3.23: Tempoh menunggu bagi mendapat pekerjaan pertama, graduan diploma 2006 – 2010



Jadual 3.24 memaparkan beberapa sebab utama yang diberikan oleh graduan diploma mengapa mereka meninggalkan pekerjaan pertama. Sebab utama yang diberikan oleh kohort 2006 – 2010 adalah kerana menerima tawaran gaji yang lebih tinggi, diikuti sebab mencari pekerjaan yang lebih selesa bagi kohort 2006 dan 2010. Bagi kohort 2007 dan 2009 pula, sebab

kedua yang diberikan adalah kerana menerima tawaran pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan, manakala bagi kohort 2008 adalah kerana menerima tawaran pekerjaan tetap. Di samping itu, terdapat peratus yang tinggi juga, iaitu antara 10.8 peratus dan 12.9 peratus yang menyatakan kerana tamat kontrak.

Jadual 3.24: Sebab graduan diploma 2006 – 2010 meninggalkan pekerjaan pertama

Sebab UTAMA meninggalkan pekerjaan PERTAMA	Graduan diploma				
	2006	2007	2008	2009	2010
Menerima tawaran gaji yang lebih tinggi	23.5	18.5	21.3	17.7	18.5
Mencari pekerjaan yang lebih selesa	15.3	11.8	12.8	13.3	17.0
Menerima tawaran pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan	13.8	15.3	13.3	14.1	12.3
Menerima tawaran pekerjaan yang tetap	11.7	14.8	13.7	13.0	11.2
Tamat kontrak	11.7	10.8	11.2	12.9	12.8
Menerima tawaran pekerjaan yang berkaitan dengan bidang pengajian	7.7	10.3	10.9	11.8	12.3
Mencari pekerjaan yang lebih mencabar	4.1	6.9	6.0	6.1	5.7
Memilih opsyen Skim Berhenti Sukarela (VSS)	1.0	0.2	0.3	0.3	0.4
Lain-lain	11.2	11.3	10.4	10.9	9.8
Jumlah	100	100	100	100	100

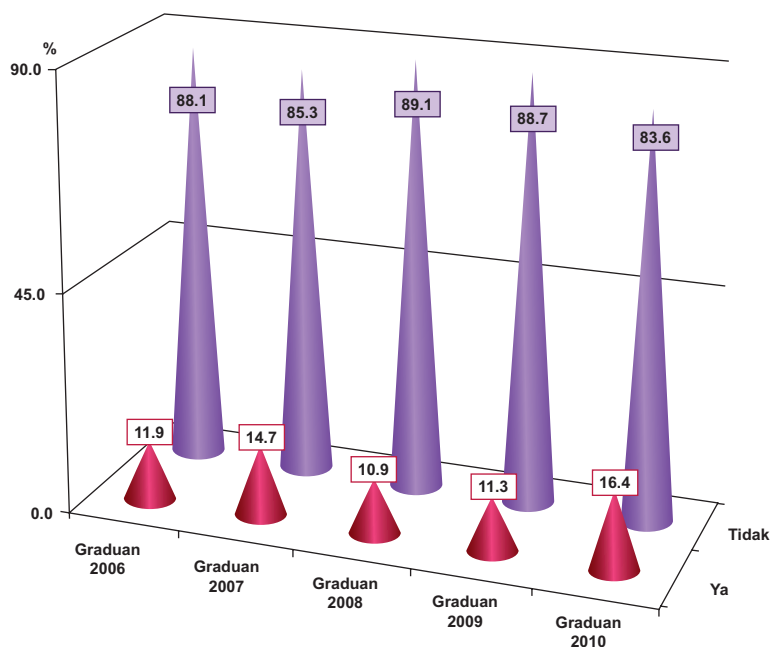
3.3.6 Responden Diploma 2006 – 2010 Yang Mempunyai Pekerjaan Sampingan

Rajah 3.24 menunjukkan peratus graduan diploma 2006 – 2010 yang mempunyai lebih daripada satu pekerjaan pada tahun 2011. Graduan 2010 mencatatkan peratus tertinggi (16.4%) yang mempunyai pekerjaan

sampingan, diikuti kohort 2007 (14.7%) dan kohort 2006 sebanyak 11.9 peratus.

Jadual 3.25 pula memaparkan sebab-sebab yang diberi oleh graduan yang mempunyai pekerjaan sampingan. Majoriti menyatakan sebab utama mereka adalah untuk menambah pendapatan, diikuti untuk menambah pengalaman dan mengisi masa lapang.

Rajah 3.24: Peratus graduan diploma 2006 – 2010 yang mempunyai kerja sampingan pada tahun 2011



Jadual 3.25: Sebab graduan diploma 2006 – 2010 menjalankan kerja sampingan

Sebab mempunyai pekerjaan sampingan	Graduan diploma				
	2006	2007	2008	2009	2010
Untuk menambah pendapatan	81.6	72.0	80.0	76.1	73.5
Untuk menambah pengalaman	10.5	15.1	11.3	12.5	13.1
Untuk mengisi masa lapang	7.9	11.8	8.0	10.3	11.8
Lain-lain	-	1.1	0.7	1.1	1.6
Jumlah	100	100	100	100	100

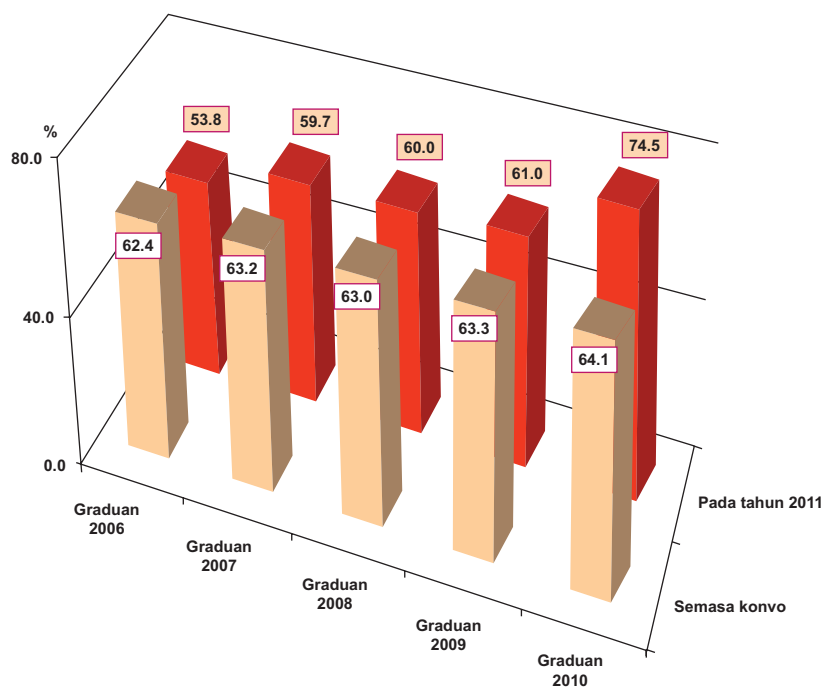
3.3.7 Responden Diploma 2006 – 2010 Yang Masih Aktif Mencari Pekerjaan Lain Pada Tahun 2011

Rajah 3.25 memaparkan terdapat lebih 50 peratus graduan diploma yang bekerja menyatakan mereka masih aktif mencari pekerjaan lain pada tahun 2011. Peratus tertinggi dicatatkan oleh graduan 2010, iaitu 74.5 peratus, diikuti kohort 2009 sebanyak 61.0 peratus dan kohort 2008 sebanyak 60.0 peratus. Peratus terendah pula adalah dalam

kalangan graduan 2006, iaitu 53.8 peratus.

Jadual 3.26a pula menunjukkan lebih daripada 70 peratus graduan diploma yang bekerja separa masa menyatakan mereka sedang mencari pekerjaan lain. Dalam kalangan graduan yang bekerja sepenuh masa pula, peratusnya adalah rendah sedikit. Diperhatikan juga semakin lama mereka berada dalam pasaran kerja, semakin berkurangan peratus yang mencari pekerjaan lain.

Rajah 3.25: Peratus graduan diploma 2006 – 2010 bekerja yang masih mencari pekerjaan lain pada tahun 2011



Jadual 3.26a: Graduan diploma 2006 – 2010 yang bekerja dan masih mencari pekerjaan lain pada masa kini

Graduan	Status bekerja	n	Adakah masih mencari pekerjaan lain?	
			Ya	Tidak
2006	Bekerja sepenuh masa	750	52.7	47.3
	Bekerja separa masa	47	72.3	27.7
2007	Bekerja sepenuh masa	1,949	56.8	43.2
	Bekerja separa masa	193	89.1	10.9
2008	Bekerja sepenuh masa	4,518	57.3	42.7
	Bekerja separa masa	453	87.0	13.0
2009	Bekerja sepenuh masa	6,019	58.1	41.9
	Bekerja separa masa	763	84.5	15.5
2010	Bekerja sepenuh masa	1,859	73.0	27.0
	Bekerja separa masa	201	89.1	10.9
Keseluruhan (2006 – 2010)		16,752	61.9	38.1

Jadual 3.26b memaparkan sebab utama yang diberikan oleh graduan diploma mengapa mereka mencari pekerjaan lain. Dalam kalangan graduan yang bekerja sepenuh masa, tiga sebab utama yang diberi adalah untuk mendapat gaji yang lebih tinggi, mencari pekerjaan yang setaraf dengan

kelayakan dan mencari pekerjaan tetap. Manakala bagi graduan yang bekerja separa masa, kebanyakannya memberi empat sebab, iaitu mencari pekerjaan tetap, mencari pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan, mendapat gaji yang lebih tinggi dan mencari pekerjaan yang berkaitan dengan bidang pengajian.

Jadual 3.26b: Sebab graduan diploma 2006 – 2010 masih mencari pekerjaan lain pada tahun 2011

Sebab UTAMA mencari pekerjaan lain	Graduan 2006		Graduan 2007		Graduan 2008		Graduan 2009		Graduan 2010	
	Bekerja sepenuh masa (n=394)	Bekerja separa masa (n=34)	Bekerja sepenuh masa (n=1,106)	Bekerja separa masa (n=172)	Bekerja sepenuh masa (n=2,589)	Bekerja separa masa (n=393)	Bekerja sepenuh masa (n=3,494)	Bekerja separa masa (n=645)	Bekerja sepenuh masa (n=1,355)	Bekerja separa masa (n=179)
Mendapat gaji yang lebih tinggi	28.4	17.6	29.5	8.1	29.0	8.9	29.8	11.0	24.1	15.6
Mencari pekerjaan yang setaraf dengan kelayakan	27.9	17.6	23.4	23.3	18.8	26.7	20.5	31.2	21.1	21.2
Mencari pekerjaan tetap	13.5	44.1	16.6	40.7	19.3	35.4	21.0	35.5	23.5	41.9
Mencari pekerjaan yang berkaitan dengan bidang pengajian	11.9	8.8	14.3	18.6	15.8	19.1	15.2	16.0	12.5	12.3
Mencari pekerjaan yang lebih mencabar	7.4	-	7.1	5.8	8.7	4.1	6.0	4.7	6.0	2.2
Mencari pekerjaan yang lebih selesa	4.1	5.9	2.4	0.6	2.0	0.3	2.1	0.3	8.7	2.8
Pekerjaan sekarang tidak sesuai	1.5	-	1.7	1.7	2.5	2.8	1.9	0.2	0.9	1.7
Lain-lain	5.3	5.9	4.9	1.2	3.9	2.8	3.4	1.2	3.1	2.2
Jumlah	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3.3.8 Cara Responden Diploma 2006 – 2010 Mendapatkan Pekerjaan

Jadual 3.27 menyenaraikan cara atau bagaimana graduan diploma menggunakan sumber yang ada bagi mencari maklumat kekosongan pekerjaan yang sesuai. Bagi graduan 2006, 2008 dan 2009, internet menjadi sumber utama bagi mendapatkan

pekerjaan sekarang, manakala bagi kohort 2007 dan 2010, sumber utama adalah rakan atau keluarga. Hanya sebilangan kecil, iaitu sekitar 2 peratus responden diploma yang menyatakan mereka menggunakan khidmat Jabatan Tenaga Kerja dan unit kaunseling/kerjaya sebagai sumber bagi mendapatkan maklumat berkaitan pekerjaan sekarang.

Jadual 3.27: Cara graduan diploma 2006 – 2010 mencari pekerjaan

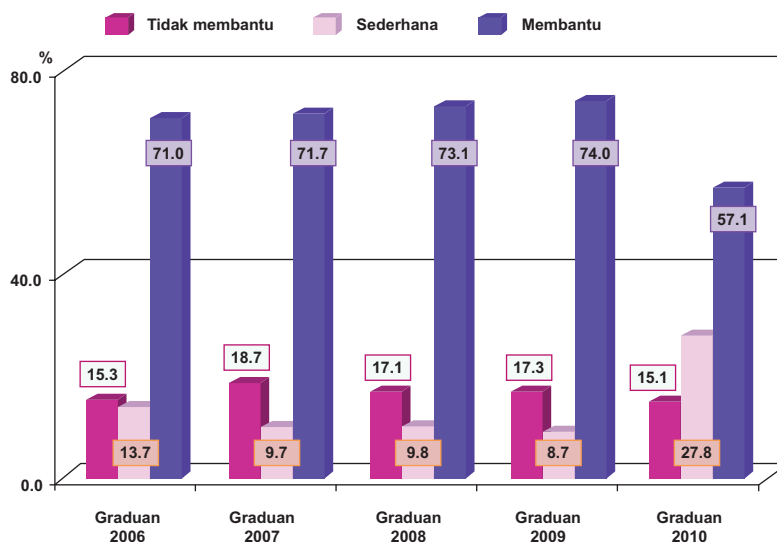
Cara mendapatkan pekerjaan sekarang	Graduan diploma				
	2006	2007	2008	2009	2010
Internet	29.9	29.3	35.2	34.9	25.4
Rakan/keluarga	29.0	32.1	30.6	32.8	41.3
Tawaran daripada majikan semasa latihan industri	4.0	7.8	8.6	8.4	5.4
Media cetak/iklan	8.8	6.6	5.2	4.7	9.0
Media elektronik	3.5	4.2	4.1	3.5	2.7
Agensi pekerjaan	2.5	3.1	3.0	3.8	2.8
Karnival kerjaya	1.3	2.3	3.1	2.7	1.9
Pensyarah	1.8	1.9	1.7	2.3	1.9
Memang sudah bekerja sebelum menyambung pengajian	6.8	3.5	1.2	1.0	0.2
Jabatan Tenaga Kerja	2.4	1.6	0.7	1.0	2.2
Tawaran daripada penaja pengajian	2.5	1.3	0.9	0.6	2.1
Unit kaunseling/kerjaya	0.5	0.7	1.0	0.6	0.5
Lain-lain	7.2	5.5	4.5	3.8	4.6
Jumlah	100	100	100	100	100

3.3.9 Peranan Bidang Pengajian Dalam Pekerjaan Graduan Diploma

Rajah 3.26a memaparkan respons graduan diploma 2006 – 2010 kepada soalan sejauh manakah pengajian yang anda ikuti membantu dalam pekerjaan sekarang? Kebanyakan, iaitu lebih daripada 70 peratus graduan diploma

menyatakan program pengajian di IPT membantu/sangat membantu dalam pekerjaan sekarang kecuali bagi kohort 2010, hanya 57.1 peratus berpendapat sedemikian. Peratus yang menyatakan tidak membantu dan sederhana adalah lebih tinggi daripada respons yang diberi oleh graduan ijazah pertama kepada soalan yang sama.

Rajah 3.26a: Peranan bidang pengajian dalam pekerjaan sekarang, graduan diploma 2006 – 2010



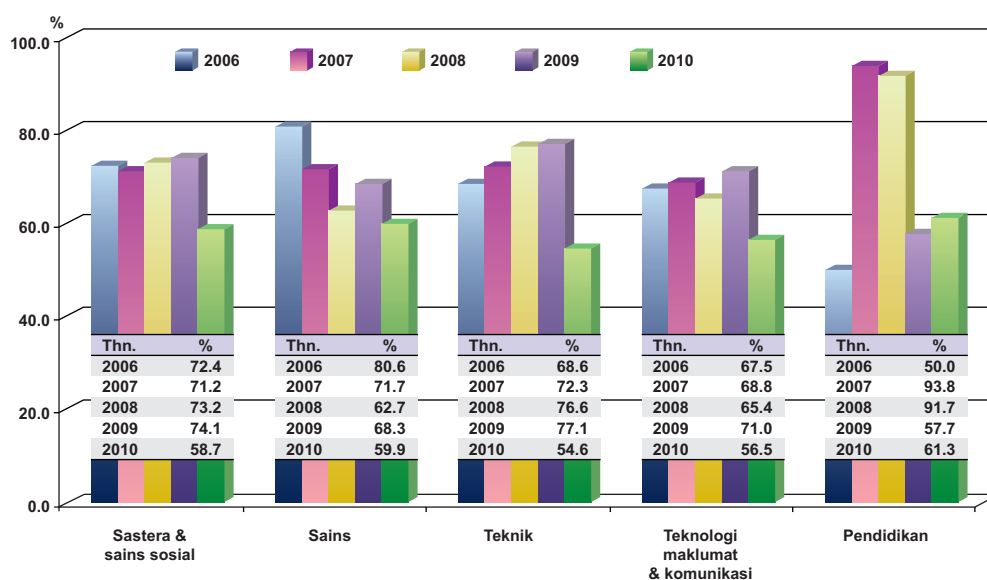
Rajah 3.26b pula memaparkan respons graduan diploma mengikut bidang pengajian utama mereka. Bagi graduan dalam bidang sastera dan sains sosial, umumnya antara 71 – 74 peratus yang menyatakan program pengajian

membantu dalam pekerjaan sekarang kecuali bagi graduan 2010, hanya 58.7 peratus yang menyatakan demikian. Diperhatikan juga bagi bidang sains, bidang teknik dan bidang teknologi maklumat dan komunikasi, peratus

graduan 2010 yang memberi respons positif adalah lebih rendah berbanding kohort tahun yang lain. Bagi bidang pengajian pendidikan pula, hanya graduan 2007 dan 2008 yang memberi

respons yang sangat positif, manakala bagi graduan 2006, 2009 dan graduan 2010, peratus yang memberi respons positif adalah antara 50.0 peratus dan 61.3 peratus.

Rajah 3.26b: Peratus responden mengikut bidang pengajian utama yang menyatakan bidang pengajian mereka membantu dalam pekerjaan sekarang, diploma 2006 – 2010

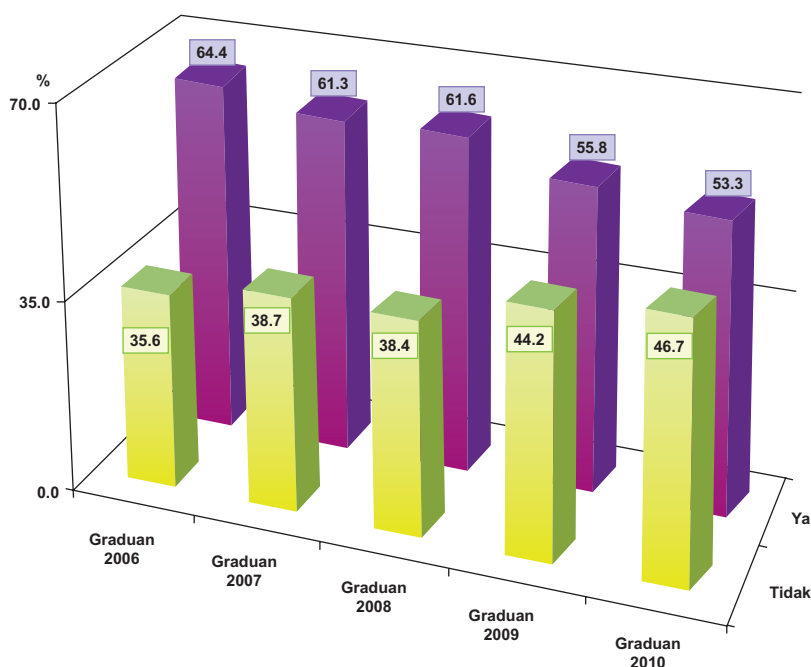


3.3.10 Latihan Dalam Pekerjaan Yang Disediakan Oleh Majikan Kepada Graduan Diploma

Rajah 3.27 menunjukkan sekitar 61 – 64 peratus graduan diploma 2006 – 2008 memaklumkan majikan mereka menyediakan latihan dalam pekerjaan.

Bagi graduan 2009 dan 2010 pula, sekitar 44 – 47 peratus menyatakan majikan mereka tidak menyediakan latihan dalam pekerjaan.

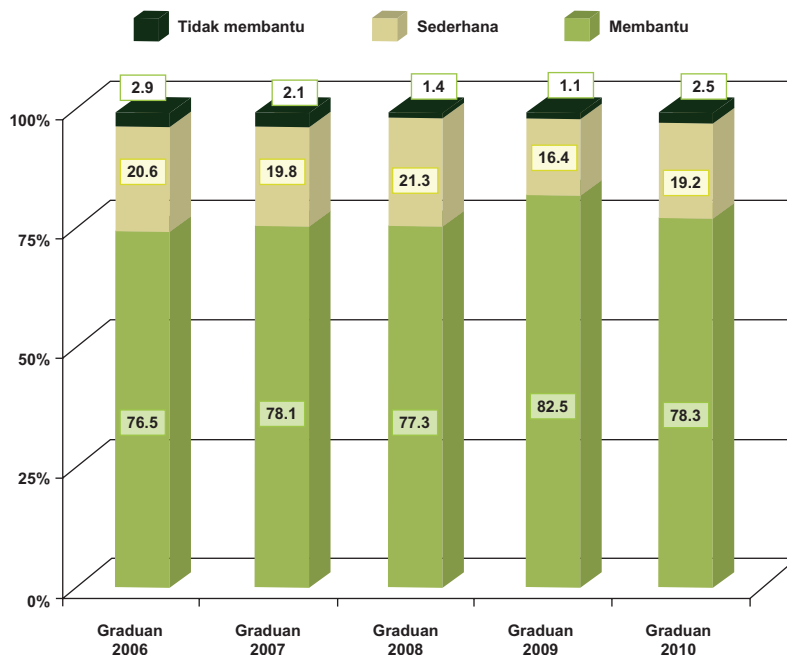
Rajah 3.27: Peratus responden yang menyatakan majikan mereka menyediakan latihan dalam pekerjaan, graduan diploma 2006 – 2010



Dalam kalangan graduan yang memperoleh latihan, majoriti (iaitu 76.5 – 82.5 peratus) berpendapat latihan yang diberikan oleh pihak majikan

membantu dalam pekerjaan, dengan graduan 2009 mencatatkan peratus tertinggi, iaitu 82.5 peratus (**Rajah 3.28**).

Rajah 3.28: Keberkesanan latihan dalam pekerjaan yang disediakan oleh majikan, graduan diploma 2006 – 2010



3.3.11 Penilaian Responden Diploma Terhadap Keupayaan Dan Kemampuan Diri Dalam Melaksanakan Tugas Di Tempat Kerja

Soal selidik berkaitan tahap keupayaan dan kemampuan melaksanakan pekerjaan sekarang turut ditanya kepada graduan diploma berdasarkan skala 1 hingga 5, iaitu nilai '1' paling rendah dan '5' paling tinggi. **Jadual 3.28** menunjukkan min bagi setiap item yang berkaitan keupayaan dan kemampuan diri graduan diploma dalam

melaksanakan pekerjaan sekarang serta kemahiran dalam bahasa utama yang digunakan di tempat kerja. Umumnya, semua item berkaitan keupayaan dan kemampuan diri mencatatkan nilai min antara 4.07 – 4.45 dengan item (b), iaitu kebolehan menyelesaikan masalah dan membuat keputusan mencatatkan nilai rendah sedikit bagi semua kohort responden. Diperhatikan penilaian oleh graduan 2006 dan graduan 2007 umumnya tinggi sedikit berbanding graduan 2009 dan 2010 dengan penilaian graduan 2008 berada di antaranya.

Mengikut kemahiran bahasa utama yang digunakan di tempat kerja, semua kohort memberikan penilaian yang tinggi bagi bahasa Melayu, iaitu min yang dicatatkan adalah melebihi 4.49, dengan min bagi kohort 2010 adalah lebih tinggi berbanding min

yang dicatatkan oleh kohort yang lain. Bagaimanapun bagi kemahiran bahasa Inggeris, graduan 2007 – 2009 memberikan penilaian yang lebih tinggi sedikit berbanding graduan 2006 dan graduan 2010.

Jadual 3.28: Penilaian (min) graduan diploma terhadap keupayaan dan kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan sekarang

Perkara	Graduan diploma				
	2006	2007	2008	2009	2010
			(Min)		
a) Kemampuan menyesuaikan diri di tempat kerja	4.39	4.38	4.32	4.27	4.32
b) Kebolehan menyelesaikan masalah dan membuat keputusan	4.25	4.22	4.13	4.08	4.07
c) Keyakinan melaksanakan tugas	4.38	4.34	4.25	4.21	4.30
d) Kebolehan bekerja berpasukan	4.47	4.45	4.38	4.34	4.43
e) Keupayaan mengaplikasi ICT dalam pekerjaan	4.35	4.33	4.30	4.25	4.25
f) Kemahiran berkomunikasi dan berinteraksi	4.33	4.31	4.26	4.23	4.26
g) Kemahiran dalam bahasa utama yang digunakan di tempat kerja:					
i) Bahasa Melayu – Pertuturan	4.70	4.66	4.61	4.53	4.84
Bahasa Melayu – Penulisan	4.65	4.62	4.57	4.49	4.79
ii) Bahasa Inggeris – Pertuturan	3.92	3.98	3.98	3.98	3.71
Bahasa Inggeris – Penulisan	3.95	4.03	4.02	4.01	3.82
iii) Mandarin – Pertuturan	4.75	4.73	3.80	4.00	4.12
Mandarin – Penulisan	4.50	4.55	2.90	3.43	3.67
iv) Tamil – Pertuturan	-	-	-	3.00	5.00
Tamil – Penulisan	-	-	-	3.00	3.67

Jadual 3.29 pula memaparkan pandangan para graduan yang lebih mendalam lagi mengenai pekerjaan dan persekitaran kerja mereka. Diperhatikan, semua kohort memberikan penilaian yang agak tinggi dengan nilai min 4.17 – 4.45 bagi item (a) hingga (c), iaitu sama ada pekerjaan

mereka memberikan satu pengalaman berharga, mencabar dan pembelajaran yang sewajarnya. Bagaimanapun bagi item berkaitan gaji, peningkatan kerjaya dan peluang untuk turut serta dalam membuat keputusan, penilaian yang diberikan adalah agak rendah dengan nilai min antara 3.26 dan 3.86.

Jadual 3.29: Penilaian (min) graduan diploma terhadap pekerjaan sekarang

Perkara	Graduan diploma				
	2006	2007	2008 (Min)	2009	2010
a) Memberi pengalaman yang berharga	4.42	4.40	4.35	4.32	4.45
b) Sangat mencabar	4.27	4.25	4.23	4.18	4.17
c) Banyak perkara boleh dipelajari	4.40	4.39	4.37	4.32	4.39
d) Mendapat gaji dan insentif yang setimpal	3.50	3.51	3.50	3.45	3.43
e) Peluang untuk turut serta dalam membuat keputusan	3.68	3.78	3.85	3.80	3.80
f) Peluang dalam meningkatkan kerjaya	3.70	3.76	3.86	3.85	3.80
g) Peluang untuk kenaikan pangkat dalam tempoh 5 tahun akan datang	3.26	3.35	3.40	3.40	3.33
h) Hubungan antara pihak pengurusan dan pekerja adalah baik	3.99	4.04	4.16	4.12	4.11
i) Hubungan antara rakan sekerja adalah baik	4.33	4.37	4.43	4.42	4.44
j) Majikan prihatin dan mengambil berat terhadap kebajikan pekerja	3.63	3.79	3.91	3.88	3.88
k) Persekitaran kerja yang kondusif	3.86	3.90	3.97	3.96	3.94
l) Budaya kerja yang harmonis	3.89	3.93	4.04	4.02	4.02
m) Memberi kepuasan diri yang tinggi	3.96	3.99	3.95	3.89	3.75